

发展之路

Road of  
Development

●●● 2016年刊



长江三峡技术经济发展有限公司

Yangtze Three Gorges Technology & Economy Development Co.,Ltd.





# 主营业务

项目管理，EPC总承包，工程咨询，  
水电、风电、太阳能电站监理。



《发展之路》2016年刊编委会  
主 任: 李文伟  
副主任: 王天宇 时会良 李 峡  
邹远鹏 侯建刚 王祖才  
主 编: 张念红  
编 委: (以姓氏笔画排序)  
冯 蔚 刘国平 李俊波 何幼军  
何荣生 张 维 张贵华 张越杰  
张德力 陈泽华 林 宏 林惠敏  
郑满军 赵希平 赵建方 胡吉轮  
程治才 裴红波  
执行编辑: 肖 珣

封面题字: 中国三峡集团公司高级咨询 秦中一

# 目录 CONTENTS

## 特 稿

凝心聚力 真抓实干 努力推进公司各项工作再上新台阶	04
三峡发展公司2017年重点工作安排	16

## 盘点2016

强化质量安全管理细节 突出科技引领公司品牌	22
-----------------------	----

## 闪光的2016

卡洛特篇	24
长龙山篇	26
三峡篇	30
川云篇	34
白鹤滩篇	36
乌东德篇	40
机电事务篇	42
昆明分公司篇	44
上马蒂篇	50
国际事务篇	52

多彩生活	54
------	----

光荣榜	58
-----	----



# 凝心聚力 真抓实干 努力推进公司各项工作再上新台阶

执行董事、党委书记 李文伟

各位代表、同志们：

今天，我们在这里召开三峡发展公司2017年工作会议暨二届三次职代会，主要任务是学习传达集团公司和建设管理公司工作会议精神，总结2016年工作，部署2017年工作，统一思想，抓好落实。

刚才几个部门分别作了很好的专题发言，各部门工作都有各自的亮点和特点。2016年，在全体干部员工的共同努力下，公司取得了一定成绩。下面我就公司2016年的工作、存在的不足、2017年的重点工作以及如何抓好工作落实，讲4个方面的情况和意见。

## 一、2016年工作回顾

2016年，是三峡发展公司锐意进取、积极寻求突破和自我发展的一年。公司业务格局更加多元，建设任务更加艰巨，在集团公司和建设管理公司的坚强领导和大力支持下，公司坚决贯彻落实各项决策部署，以提高发展质量为目标，以推进重点项目为中心，凝心聚力、克难攻坚，全面完成年度各项工作任务。

### （一）经营业绩完成情况

2016年，公司积极促进经营创收，全年

共新签订经营收入合同47份，合同总金额约2.1亿元（未含卡洛特及长龙山项目），比2015年增长了125.8%。

### （二）主要工作任务完成情况和工作成效

#### 1、全力保障长龙山、卡洛特项目建设

长龙山、卡洛特项目是建设管理公司十三五保增长的重点项目，备受关注和关心，这两个项目更是发展公司优化提升的重要契机。公司高度重视，集中优势资源，统筹规划布局，努力建立适应业务需要的管理构架、工作机制和保障体系，在政策、人力、资金以及物力上给予了全方位的支持和保障。2016年是长龙山全面开工建设的第一年，项目工期紧、要求高、难度大，项目管理和协调任务异常繁重。长龙山项目全体员工不辞劳苦，奋勇拼搏，基本完成招标采购、征地移民工作计划目标。尽管受异常天气、G20峰会等因素影响，施工进度较计划有所滞后，但项目建设已全面步入正轨，呈现良好局面，得到集团公司领导和相关部门的肯定。2016年，是卡洛特筹建期项目全面实施、主体工程逐步启动之年。工作中，公司与业主、业主工程师及当地

政府建立了良好的工作沟通、协调机制，妥善处理各种问题，没有出现社会性和安全性的事件。面对该项目因受融资关闭影响、资金紧张的困难局面，公司不等不靠、主动作为，一方面主动筹措资金，一方面协调组织参建各方加强协同配合，确保项目建设平稳推进，目前筹建项目基本完成。2016年12月1日卡洛特项目正式发布开工令，标志着主体工程全面展开，为实现2017年大江截留目标打下了坚实基础。

#### 2、有序推进各承建建设工程项目建设

2016年，在积极推进长龙山项目管理、卡洛特总承包工作的同时，公司深入挖潜、严格管理，协调推进其它各项承建承监工作。公司克服了乌东德水电站施工进度压力大、地质条件复杂、人员紧张等困难，认真组织开展左岸地下电站、泄洪洞、砂石混凝土生产监理工作以及导流洞经济问题处理，承监工程阶段性建设目标均顺利实现。白鹤滩水电站左岸地下工程开挖和砼浇筑双峰叠加，帷幕灌浆和金结制安全面展开，公司认真梳理工作重点和难点，从体系保障、关键点控制两方面着手，承监的各项工程关键节点目标均按期完成，各项管理目标受控，工程进度满足年度计划要求。三峡升船机进入试运行阶段，公司克服超大型设备调试经验不足等困难，圆满完成实船试航、问题处理、消防专项验收等系列工作，为三峡升船机2016年9月18日成功进入试通航阶段做出了积极贡献。向家坝水电站北干渠全线贯通，南干渠混凝土浇筑进展顺利，升船机船厢机械设备单机调试、螺母柱全面安装、驱动机构电气控制系统调试完成；溪洛渡水垫塘

检修工程、电站左右岸厂房以及大坝21#坝段电梯安装工程顺利完成；“六路三桥”合同验收和档案整编、移交以及消缺工作有序推进，新开工姚家坝隧道、黄坪村隧道建设稳步开展。昆明分公司各承监工程进展顺利，里底电站主体混凝土浇筑进度满足调整后节点工期目标，实体工程质量稳步提升，现场文明施工形象受到华能澜沧江公司肯定；黄登水电站、苗尾水电站在水电质量专家组和业主组织的各类巡视、考评中均获评优良；金安桥水电站通过枢纽专项工程验收、项目档案通过国家档案局验收；托巴各项监理工作逐步完成。工程检测中心围绕集团建设项目积极开展监督检测与技术服务，呼蓄电站竣工资料顺利移交。永善水电站正在进行竣工专项验收。

2016年，公司机电监造工作继续扎实推进，乌东德、白鹤滩机电设备监造准备工作逐步启动；卡洛特电站金结设备监造工作全面展开。江苏响水20万千瓦海上风电项目已顺利并网发电，受到集团奖励；5个风电项目和8个光伏项目均按计划顺利施工。2016年是尼泊尔上马蒂水电站隧洞混凝土衬砌和金结机电设备安装的关键年，在克服了印度口岸关闭和遭遇百年一遇大洪水等诸多困难和挑战后，12月24日正式进入联合商业运行。沐若水电站项目已通过竣工验收并移交沙捞越能源有限公司，收回质保金。

#### 3、多措并举坚定市场开拓

公司紧跟集团海外战略，在建设管理公司更加坚强有力的支持下，以巴基斯坦、马来西亚为立足点，积极争取国际工程新项目。与建



设管理公司组成联合体，顺利完成科哈拉电站EPC投标并成功中标。配合三峡马公司完成了马来西亚巴勒电站的土建和机电两个标段的EPC投标，并为三峡国际公司巴基斯坦塘萨电站（13.5万千瓦）BOT资格预审提供技术支持，努力为下一步承揽EPC任务创造有利条件。借助集团公司部分自营项目直接委托的有利形势，依托公司长期建立的良好服务质量和合作信誉，公司乘势而为，积极争取集团公司重大项目。2016年公司已经争取到乌东德、白鹤滩两大水电站的机电设备监造，长龙山项目代建、长龙山电站下库及筹建项目监理和机电金结设备监造，大连庄河和江苏大丰30万千瓦海上风电监理等重大合同的直接委托，合同总金额预估3亿多元，是继乌东德和白鹤滩左岸工程监理标之后，公司近年来获得的几份大额业务订单。公司正在争取承揽甘肃金塔10万千瓦塔式太阳能热发电工程监理业务，探索新的业务领域。

#### 4、适应形势逐步优化管控模式

2016年，公司发展的内外部环境有了新的变化和调整。公司紧跟集团战略发展目标，根据建设管理公司组建转运和公司业务格局的调整，启动了“十三五”战略规划编制工作。关于公司发展，已初步确定了以水电为主、新能源为辅、兼顾其它工程建设业务的战略定位，以及把公司打造成“境外工程总承包、工程监理（监造）、项目管理及工程咨询等业务的知名公司”的愿景目标。在人才发展规划方面，配套提出了“培养和造就规模适中、结构

优化、布局合理、素质优良的人才队伍，确立公司人才竞争优势，在大型水电站工程咨询和国际水电咨询等领域，建成一批人才高地”的工作思路。

2016年，结合工作需要，根据集团公司决策，调整了长龙山项目的管理模式，公司由原来的投资方转变为代建方，及时成立长龙山项目管理部、长龙山监理部并补充了重要骨干人员，确保长龙山各项工作的顺利衔接和有序推进。在海外业务上，公司根据业务发展形势提前布局，成立了国际事务部，加强对公司在建海外项目的统筹管理以及潜在项目的统一筹划。按照“资源整合、内部盘活”的思路，本着“相对集中、分片管理”的原则，继2015年组建昆明分公司统一管理集团外5个项目后，2016年按照区域和业务划分，整合组建了三峡分公司和川云经理部。目前，公司区域化管理格局已基本形成，并根据业务规模和业务内容开始实施分类管理和差异化考核。

#### 5、持续改进三标管理体系和质量安全管理

2016年，公司顺利通过了三标体系外审，职业健康安全认证和质量、环境资格保持有效；公司以2015版质量、环境体系文件改版修编工作为契机，建立经营质量理念，持续改进体系建设和管理水平。公司根据业务实际，及时将项目管理、EPC总承包纳入体系建设，做到标准化全覆盖。在体系管理保持和持续改进过程中，公司各层级人员“三标”体系管理的意识不断加强，内部安全管理制度建设及执行取得实质进展。

公司高度重视质量管理，从事前预防、过程监控等关键环节入手，加强培训、强化管理。公司以精益管理、5S管理为主题，以现场生产实际问题为案例，依托QC小组活动、质量信得过班组建设，不断提高现场人员的质量管理意识和履职履责能力。公司加强安全管理力度，更加关注员工自身安全，通过组织“安全生产月”、应急演练等多层面和危险源辨识、防汛、地质隐患排查等多角度的安全管理专项活动，不断推动公司安全管理工作的落实和管理水平的提升。在加强国内项目安全管理的同时，高度重视海外项目安全管理，面对国外复杂形势以及频发的自然灾害，进一步强化海外业务部门和广大员工的风险和责任意识，不断改进安全防范措施，提高安全保障和自我保护能力。

2016年公司未发生质量事故，未发生自身员工死亡事故，未发生环境管理责任事故，安全生产各项指标控制在考核指标内。

#### 6、稳步提升公司科技实力

2016年公司广泛动员各部门和广大员工开展技术总结，整理汇编了2011年至2015年期间公司监理和项目管理业务的质量、安全案例129个；组织编制的《三峡升船机交叉作业管理》获得作品著作权，《白鹤滩水电站大型地下洞室文明施工研究》、《浙江长龙山抽水蓄能电站安全生产文明施工标准图集》两项著作权申请已通过中国知识产权保护中心审查；《一种平衡重井土建结构偏差测量装置》等3项首创性成果，被授予实用新型专利权，1项

实用新型专利已初步审查合格，2项发明专利处在“发明公布”阶段。根据集团公司授权，积极组织国内12家高校、科研院所和企业单位承担了“十三五”国家重点研发计划项目《复杂环境下能源与道路工程用水泥基关键材料与技术》。在公司的带动下，员工参与科技工作的氛围更加浓厚，取得了可喜成绩。从集团公司2016年组织的科技成果审查结果来看，公司获技术总结二三等奖、著作权、论文、标准等多项奖励，获奖金额占集团科技奖励奖金总额的10%。

#### 7、不断提高职能管理和服务水平

**进一步加大骨干人员队伍建设力度。**针对人员紧缺、骨干人才严重匮乏的局面，公司努力改善员工结构。一方面，以卡洛特、长龙山、白鹤滩、乌东德等项目为基地，选拔任用了一批长期在骨干岗位和一线工作的优秀青年进行岗位锤炼，在促进员工岗位成长的同时，有效缓解了骨干紧缺的困难。另一方面，大力拓展公司人员选拔的渠道，组织志愿报名参加重点项目的轮岗、交流，鼓励员工主动进行自我职业规划、丰富职业经历，为公司发展做好人员储备。建立完善竞岗竞薪长效机制，打通专业技术发展通道，开展分层分类培训，多措并举稳定骨干人员队伍。2016年，公司共有28名员工晋岗、171名员工晋薪，三级部门负责人破格提拔6人。

**持续优化合同管理和规范招标及采购工作。**2016年，集团公司招标采购工作规范化要求不断提高，公司新项目带来的招标采购工作日



益增多，公司积极调整工作思路，努力适应和应对新条件下的招标工作要求。公司成立了招标及采购领导小组和招标及采购办公室，建立了招标及采购领导小组例会制度，定期研究招标采购工作事项，全年召开领导小组会议16次，审议议题120余项，为各工程项目建设有序推进提供了保障。

**进一步强化工作督办。**2016年公司加强督办工作，定期梳理各类会议、文件议定事项以及重要工作决定，明确责任部门和工作要求，定期了解跟踪完成情况以及存在的问题，加大对公司重点工作进展的检查督促和情况反馈并提出工作建议，确保公司年度重点和各项工作落到实处。

**不断加强全方位监督体系建设。**公司巡查工作组对昆明分公司下设的金安桥、里底、托巴、苗尾及黄登监理部开展现场巡查，对党建工作、内部管理、监理履职履责等方面存在的问题提出整改建议，有效发挥了巡查在反腐倡廉中的震慑和遏制作用。同时，以内控体系为基础，对白鹤滩、乌东德2个部门进行内部审计，督促审计意见的落实，充分发挥内部审计在防范风险、完善管理和提高经济效益中的作用，不断促进内部控制和风险管理水平提升。

### 8、积极落实员工关爱工作

公司始终把员工的利益放在心上，在薪酬待遇、监理取费、审计扣款等问题上，公司领导、相关部门顶住压力、据理力争，共同呼吁和反映，努力争取和积极维护公司及员工利益。在公司的不懈努力和积极争取下，公司工

资总额从2015年以来连续两年实现增长，公司广大员工收入实现稳步增长。各位班子成员主动深入联系点，加强与基层干部员工交流，多渠道听取职工群众诉求。公司积极宣传和组织限价房购买和申请工作，努力为员工办实事。建设管理公司也逐步落实了共享施工区公共服务设施工作。在得知昆明分公司员工冯金红爱人重病的消息后，公司第一时间组织各部门开展捐款，各部门迅速发动，广大员工纷纷伸出援助之手，展示了公司广大职工互帮互助、同舟共济的良好形象。建设管理公司和川云公司也组织发动了爱心捐款，各单位、部门积极响应。为冯金红共计捐款121145元，让我们感受到来自建设大家庭的爱心。

### （三）认真履行全面从严治党责任

#### 1、认真落实党建工作责任制

**一是抓计划。**公司领导班子把党建工作纳入重要议事日程，在工作会上动员和部署全年党建工作，并在会后形成党建工作清单，落实责任和要求，同时及时学习传达集团公司党建工作例会会议精神，将从严治党的责任和压力向基层传递和延伸。2016年，包括中心组学习计划在内的重要党建工作实施方案、计划等材料都要经党委班子研究审议，并定期回顾检视、提醒落实。**二是抓干部。**公司坚持选任用人标准，严格执行干部管理办法，切实做好干部动议、民主推荐、确定考察人选、会议集中讨论决定的程序，严格执行“四凡四必”制度和任前谈话制度，防止带病提拔，努力确保选人用人的每个环节符合规定、执行到位、公平

公正。2016年，党委管理干部提拔了4人，三级部门负责人提拔36人，全部按照规定和程序办理。在考察过程中，由于档案、个人申报材料等原因暂缓提拔1人、终止提拔2人。**三是抓基层。**公司党建工作的基础在各党支部。为了将党建责任压实落地，公司党委加强基层党组织建设工作，以选好用好党支部书记为切入点，努力形成“抓书记、书记抓”的工作格局。2016年对合并或新设立的党组织，及时组织研究和配备好党支部书记。积极组织基层党支部书记和党务工作人员培训，提高各级党务工作者业务水平。**四是抓机制。**坚持开展了党支部书记半年集中述职述廉。2016年，在党支部书记述职述廉基础上，还增加了业务部门行政负责人“一岗双责”的履职情况汇报。坚持开展基层党支部党建工作责任考核，从加强组织建设，严格组织纪律、严肃组织生活等7个方面，对基层党支部责任落实情况进行考核，考核结果直接引用到二级班子考核成绩。此外，在党建工作经费上加大保障力度，实行党支部党费使用额度制。

#### 2. 扎实开展“两学一做”学习教育

为严格落实“基础在学，关键在做”的要求，公司党委成立了协调领导小组，研究制定学习教育实施方案，并召开动员大会。公司的“两学一做”学习教育，在落实各项规定工作的基础上，设置了党员承诺践诺、支部达标创优、支部书记述职述廉、知识竞赛等“自选动作”。为加强对各支部学习教育落实情况的指导和检查，公司党委先后2次召开党委会集中

听取各支部“两学一做”学习教育启动和落实进展情况，还要求党群部定期了解各支部情况并每半个月在公司周例会上汇报。同时，在学习材料、宣传交流等方面加大投入，为学习教育营造良好氛围。从考核反馈看，所属11个支部完成情况良好，广大党员干部普遍感到学习教育对自身的鞭策和警示作用。

#### 3、党建专项工作如期完成

2016年11月，公司第二次党员代表大会召开，公司党委、纪委换届选举工作按程序圆满完成，选举产生党委委员6名，纪委委员7名。同时，已将党建工作要求纳入了公司章程并在北京市工商局备案。由于公司党员来源和分布广，组织关系排查、党费核查清理历史遗留问题多，难度较大。在公司各级党组织的共同努力下，各项工作取得成效。组织关系管理上加大对长期聘用的退休劳务人员中的党员核实，没有发现口袋党员，也不存在失联党员。党费核查工作按要求完成，按规定补交了党费，并以此为契机推进了党员党费交纳工作的规范化、正常化。

值得一提的是，在公司各部门（所属公司）和广大员工的共同努力下，2016年，公司在各类评选中获得一系列荣誉和表彰。公司承担EPC总承包任务的马来西亚沐若水电站、承监的澜沧江小湾水电站于2016年6月获得2016年度中国电力优质工程奖。昆明分公司所属里底监理部获得云南省总工会华能澜沧江水电创优立功劳动竞赛先进集体称号。在2016年第八届全国电力职工技术成果奖评选



中，白鹤滩监理部的《白鹤滩水电站左岸尾水调压室穹顶开挖技术创新研究》、三峡分公司的《亚太首根海上风电220KV海缆敷设》及《4MW风机海上整体吊装研究与实施》等三个项目分别获得二、三等奖，获奖数量占集团总数的25%；在2016年集团公司优秀QC小组评选中，公司有5个QC小组进入集团前10名。公司广大青年员工在集团公司和建设管理公司青工技能竞赛中也获得了优异成绩，川云经理部王滢荣获项目管理类第一名；24人在建设管理公司水电英语竞赛选拔中获得个人奖项，占总获奖人数的一半以上。

以上这些成绩来之不易，是集团公司、建设管理公司正确领导的结果，是相关兄弟单位、部门大力支持的结果，是公司全体干部职工团结拼搏的结果。在此，我代表公司向长期关心支持公司发展的各级领导、向辛勤奋战在一线的公司全体干部职工表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

## 二、存在的不足和主要问题

总结成绩的同时，我们也应清醒的认识，关系公司长远发展的一些基础性工作还存在短板，员工长期关注的一些问题还未得到有效解决。主要表现在：

### （一）公司战略发展问题还未抓实落地

2016年公司工作会上明确提出加紧出台公司“十三五”战略规划，并在年中组织专题会议对阶段性成果进行研究审议和征集意见，但目前具体规划离正式发布和宣贯执行仍有差距。在与员工座谈、征求意见等工作中，也多次听到员工反映希望公司能够加强总体谋划、

抓紧战略规划编制、指导大家明确发展前景和努力方向的问题。客观的讲，在公司战略发展的问题上，还要等待建设管理公司的战略定位；主观上主动思考和研究还不深入，同时对具体工作的推动还缺乏有效的措施和有力的支持。我们要站在服务集团公司和建设管理公司发展的高度，主动把自己的战略定位想清楚，主动把自己的发展思路想清楚，主动把如何融入集团发展、协同建设管理公司发展想清楚。

### （二）与公司业务发展相适应的管理体系尚未完全建立

公司多年来以监理业务为主，完全独立承担国际工程总承包、项目管理任务还是首次。公司及相关部门对国际工程总承包、项目管理等新业务类型的管理内容、权责边界、工作关系等方面的认识还不充分，理解还不深入，缺少系统经验，工作的全面性、预见性还不够，对新业务的管理思路、工作机制、组织方式等问题还没有打开思路、大胆创新，缺乏有效的激励约束机制。

### （三）骨干人员紧张的局面仍未得到有效扭转

从目前情况来看，公司的人才队伍，无论是从绝对数量还是结构以及综合素质来看，与公司业务提升的要求都还有较大差距。同时，成熟人才、骨干人才流失现象仍较为突出，人员引进和留住的机制手段不够。为缓解公司骨干人才不足的压力，加大重点工程人力资源保障力度，2016年公司对三级部门负责人加大选拔，在一定程度上改善了公司的干部梯队结构，但是处级以上干部总体年龄偏大，75后、80后中青年干部偏少，后备力量还显不足，青年员工发展空间

不够。在员工发展途径上，专业技术通道虽已建立但未完全畅通，缺乏专家型人才，具有总承包、项目管理经验的人员总量偏少。

### （四）从严从实的工作决心和力度还需进一步加强。

2016年集团公司改革步伐加快，建设管理公司正式运行，公司业务向纵深发展、管理关系有待进一步理顺。面对新形势带来的新问题，尤其是对一些权责不明、渠道不畅的工作，缺乏敢于碰硬的决心，缺乏一抓到底的意志。同时，从去年巡查和审计情况来看，监理计量签证、合同变更等方面不严、不规范的现象仍然存在，说明我们在工作中对“严”和“实”的标准坚持不够，对“严”和“实”的要求落实不够，部分员工从严从实的工作状态和作风还需进一步加强。

### （五）党建工作和文化建设与公司发展要求还有差距

在全面从严治党的形势下，公司广大党员的党性意识明显增强，各级党组织及其负责人的党建工作责任意识和工作落实力度显著提高。但是如何使公司党建工作坚持服务生产经营不偏离，推动党建工作与生产经营的相互促进上缺乏得力措施，对海外党建、大（联合）党建等新问题的思考探索还不够。同时，如何调动各级群团组织的工作主动性和积极性，充分发挥群团组织在推动文化融合、增强企业归属感等方面的优势，加强对基层干部职工思想动态的关注和引导，还需要进一步研究和改进。

## 三、2017年工作安排

2017年，我国经济发展总的趋势是缓中

趋稳、稳中向好，但是产能过剩和需求结构升级矛盾突出、经济增长内生动力不足，经济下行压力依然较大。按照中央决策部署，集团公司全面推动深化改革的步伐将不断加快。建设管理公司正式运转进入第2年，建立市场化经营机制和开拓市场的力度将不断加大。与此同时，随着公司业务领域和布局的进一步拓宽，我们在征地移民、财务税收、招标采购方面的工作显著增加，这些工作政策性强、影响面广、风险大，稍有不慎就有可能造成重大损失和影响。同时，在项目管控上我们不仅面临国内安全生产风险，还要面对海外项目安全风险；“两山”理论将绿色环保工作也提到新的高度，可以说方方面面的工作都对我们提出了新的更高要求。

做好2017年工作的总体要求：全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会，全国国有企业党的建设工作会议，深入学习贯彻习近平总书记系列讲话精神，认真贯彻落实集团公司、建设管理公司工作会议精神和各项决策部署，坚持以提高公司发展实力为中心，项目建设与管理提升同步推进，全面完成年度生产经营目标任务。

同志们，新的一年形势紧迫、任务艰巨。集团公司和建设管理公司工作会已相继召开，我们要坚决贯彻落实会议精神，坚定信心，重点做好以下几个方面的工作。

### （一）坚定不移推进承建承监项目建设

#### 1、精心组织长龙山、卡洛特水电站工程建设

长龙山电站对建设管理公司的战略布局和发展举足轻重。我们承担项目代建的责任，并



承担了大部分的监理任务。公司要适应要求，进一步增强对长龙山项目现场实际需求的了解与认识，给予更加有力的支持和保障。长龙山项目管理部和长龙山监理部要服从工程建设和公司大局，正确认识和认真履行各自职责，既要按照合同关系独立履职履职，同时作为处在同一项目的两个部门，又要在服务保障上实现共享、相互支持。卡洛特工程是领跑“一带一路”第一单，社会关注程度高、社会影响大。当地社会安全形势不稳定，暴恐活动、自然灾害频发，IFC准则要求的安全环境标准高。2017年是卡洛特水电站工程实现截流的关键之年，主体工程施工将全面展开，我们要充分认识项目所面临的各项风险，围绕导流洞施工、截流及围堰施工、厂房及溢洪道开挖支护等关键项目，高标准、高质量、高效率推进项目建设，确保年底实现大江截留目标。同时，我们在管理思维和工作习惯上要主动适应IFC准则，让IFC准则尽快高度融入项目建设过程。进一步加强安保工作，保障员工生命财产安全；加强财务管理、税务筹划等工作，为下一步参与科哈拉等国际项目做好准备。

## 2. 稳步推进各承监项目建设

当前，做好集团在建项目的监理工作，是集团公司的需要和要求，是公司义不容辞的责任和使命。2017年乌东德、白鹤滩两大电站巨型地下厂房、泄洪洞施工质量的管控，向家坝升船机2017年9月份开始试运行的目标，溪洛渡工区收尾零星工程，以及溪洛渡、向家坝电站枢纽工程的竣工验收、决算和三峡升船机的竣工验收，都离不开我们监理的严格监督、扎实工作，

都需要我们监理的全心参与、大力配合。我们要不负希望、不辱使命，为集团公司和建设管理公司工程建设做出我们应有的贡献。

## 3、不断扩大公司的专业竞争优势

2017年是乌东德、白鹤滩、卡洛特电站机电设备制造高峰年，长龙山电站机电设备监造项目将陆续启动，我们要提前研究、积极应对，妥善安排、统筹协调，做好4个电站各类机电设备监造工作，不断巩固和扩大机电监造工作优势。借鉴江苏响水海上风电场项目成功监理经验，组织开展大连庄河（300MW）和江苏大丰（300MW）海上风电监理；积极跟进甘肃金塔光热电站项目，力争取得集团公司首个光热项目，同时做好山地光伏、陆上风电项目的监理，不断扩大公司新能源监理服务领域。同时根据集团公司领导批示，公司将牵头组织承接北京市政府援藏项目——京藏交流中心的项目管理任务。该项目是公司拓展工民建业务和扩大知名度的良好机会，我们要不负众望、抓住机遇，抓紧项目跟踪落实，尽快组建专业项目管理团队，力争今年上半年签订项目管理协议，再次展现公司优秀的专业能力。

## 4、坚持打造集团外监理项目的品牌

2017年，里底水电站全面转入机电设备安装阶段，黄登水电站主机及电气设备安装工作全面展开。我们要抓住关键环节，加强分公司所属各部门间的协调配合，高质高效、保质保量，与业主齐心协力争创“鲁班奖”、国优金奖等奖项，传播三峡品牌，扩大公司影响。

## （二）坚持不懈强化质量安全管理

2017年，公司面临的安全形势依然繁

重。长龙山进入主体工程施工关键阶段，卡洛特将进入截流施工的关键节点，乌东德、白鹤滩处于施工高峰期，苗尾机电监理项目首台机组投产发电、黄登机电安装进入高峰期、里底土建及一期埋件转序多，向家坝升船机调试与试运行技术难度大、海上风电等近海作业项目安全风险高，点多面广。公司要进一步完善安全管理体系，继续全面推行安全生产标准化，强化危险源动态辨识和管控工作，严格防范各类安全生产事故发生；同时进一步完善应急预案，推进应急演练制度化，防范于未然。实施全面、全员、全过程质量管理，坚持开展质量问题检查，加强过程控制，真正做到上道工序为下道工序负责，力求降低质量管控风险；坚持补强质量管理薄弱环节，开展质量专项整治，总结“常见病、多发病”，制定事前控制措施，提高现场控制和履职能力；坚持聚焦重点项目和关键环节，以QC活动为抓手，促进技术和管理创新。

同志们，在质量、安全问题上，我想再次强调，公司各部门和各级负责人要站在以人为本的高度，站在讲政治的高度，站在带头践行法治的高度，认识质量安全生产工作的极端重要性，树立“双零”目标，以高度负责的精神，以精益求精、追求卓越的作风确保安全争第一、质量创一流，决不容许有丝毫松懈和马虎。

## （三）坚定信心加强重点战略问题的谋划和落实

公司上下要牢固树立企业自信，对公司改革发展进程中出现的新问题、新情况，保持工作定力和韧劲，抱着“不破楼兰终不还”的决

心，一抓到底。2017年，我们要突出重点、抓住关键，加强对公司全局问题、长远问题的研究。一是要抓紧抓实战略规划出台实施。集团公司深化改革发展的目标已经确定，建设管理公司全面正式运转，公司要主动适应新的形势与发展，抓紧战略规划出台。在工作推进中，要明确时间表和组织方式，加强业务项目评估、经济活动分析、人力资源研判等相关工作，提高战略规划的可行性、科学性。二是研究国际工程总承包开拓和参与模式。巴基斯坦科哈拉项目协议已签订，具体的参与和组织形式，我们要在总结承担卡洛特、沐若项目经验的基础上，结合公司实际主动思考研究，主动承担责任，大胆建议，不断扩大工作优势和争取更多的机会，努力在集团公司打造中国水电“走出去”升级版战略中抢抓机遇，与建设管理公司、三峡国际等单位协同发展、互利共赢。三是逐步理顺相关工作关系。2017年建设管理公司管理组织体系将更加完善，相关项目的管理模式也逐渐清晰，我们要进一步优化工作机制，明确管理权责、工作流程等关键问题，努力提高工作效率。

## （四）持之以恒提升公司软实力

继续加强科技创新与管理工作。围绕公司重点工作，深入开展核心关键技术和成果总结，努力推进专利、著作权申请相关工作，力争2017年获5项以上专利和2个著作权。加强技术标准化建设，继续开展行业标准以及集团公司企业标准的编写工作，有计划、有步骤地推进公司监理标准制定和推广，扩大公司技术成果的影响力，打造公司监理品牌。积极开展



QC小组活动，引导鼓励职工立足岗位创新创效，提高全员创新意识和技术能力。

**坚持加强人才队伍建设。**认真贯彻落实卢董事长在工作会上提出的实现人才队伍专业化、年轻化和国际化的要求。完善技术人员成长通道，在2016年启动高级专业师及以上专业技术岗位评审工作的基础上，进一步完善岗位晋升体系，畅通管理序列和技术序列，为员工搭建清晰的职业发展平台，全面促进员工成长成才。加大人才培养力度，以战略为导向推动员工队伍结构调整，结合公司实际需要，制定有针对性的培训计划和培养方案，有计划地选拔和安排骨干和青年到公司重点业务、重点项目进行岗位锻炼和实践，做好人才储备。优化用人机制，激发员工热情，规范员工行为，构建激励和约束相匹配的管理体系，打造精干高效的人才队伍。

**不断规范运营管理。**以风险管理为导向，全面开展内部控制自我评价，充分识别公司本部及各业务部门核心流程和关键控制点，做好核心业务的制度化和核心制度的流程化工作，进一步完善公司内控体系。规范招标与采购、合同结算、会计核算、融资担保等重点环节的管理程序，规避风险，防止损失。总结公司招投标等工作的经验和教训，建立科学决策机制，加强事前论证和事后评估，进一步提高公司应对市场竞争的能力。强化内外部监督，发挥好内审、纪检监督的日常监督和纠错职能，增强自身免疫力，防范各类风险。

#### （五）坚定不移落实全面从严治党要求

公司各级党组织要认真学习贯彻党的十八

届六中全会、全国国有企业党的建设工作会议和十八届中央纪委七次全会精神，把学习贯彻会议精神作为一项重要政治任务来抓，严格落实全面从严治党要求。

**加强党建工作。**围绕公司中心工作，聚焦党的理论教育和党性教育，继续深入推进“两学一做”学习教育，认真抓好思想政治建设。加强基层党组织建设，推进党支部建设标准化工作，加强对境外党建、联合党建工作的研究和指导。落实党建工作责任制，强化党支部书记述职述廉和党建工作考核，坚决落实“两个责任”和“一岗双责”。

**加强党风廉政建设。**严明党的政治纪律和政治规矩，压实“两个责任”，强化监督、执纪、问责，严肃查处违纪违规和不作为、慢作为等问题，让失责必问、问责必严，营造风清气正的发展环境。深入贯彻落实中央八项规定精神，不断巩固作风建设成果，使作风建设常态化长效化。

**加强公司企业文化和宣传工作。**深化公司企业文化建设，坚持党的群众路线，继续做好联系一线工作，引导广大员工坚定信心、正视困难、爱岗敬业、共促发展。充分发挥好群团组织促进员工岗位成长成才的重要作用，以班组建设、技能大赛等为主要抓手，助力广大员工立足岗位建功立业。加强民主管理，深入基层、贴近员工，广泛听取职工建议，组织开展提振人心、凝聚智慧的集体文化活动。统筹运用传统和新兴宣传方式，坚持正确导向，发挥榜样力量，传播正能量。与此同时，进一步加强对员工的关心和关爱，维护职工合法权

益。对于政策制度上不允许、或因客观条件限制一时或短期内难以解决的问题，要及时向员工说明政策和解释原因，赢得员工的理解，构建“我为公司、公司为我”的和谐氛围。

#### 四、有关工作要求

古人讲：“论事易、做事难；做事易，成事难”。公司当前机遇和挑战并存，在此种形势下干事创业，更需要我们有一种别样的激情、韧劲和精神。2017年各项工作任务已经明确，接下来最重要的事情就是聚精会神抓落实、撸起袖子干实事。在此就做好2017年工作提几点要求。

##### 第一、公司各级领导干部要发挥表率作用

公司各级领导干部要牢固树立“四个意识”，坚决落实集团公司、建设管理公司和公司的工作部署安排，在推动公司发展不动摇、不犹豫。工作中，勇于担当、守土尽责，主动作为、善做善成，做到精力在现场、工作在状态。要积极适应新的工作要求，不断提高自身思想政治素质和业务能力，坚决克服等待、观望、畏难等情绪，坚决反对问题往外推、矛盾往上交，不敢管理、当老好人等现象，要想法设法把问题解决在职责范围内、化解在萌芽状态。与此同时，对于涉及部门、人员较多的综合性工作，公司各部门和各级领导干部要更加注重相互配合和协同作战，形成工作合力。

##### 第二，要坚持以问题为导向

坚持把问题作为抓落实的突破口。公司当前的改革发展任务很重，有历史遗留问题，也有利益格局调整问题，需要统筹考虑、综合安排。应当说许多问题，解决起来有难度，但是只要认真对待，问题最终都能找到解决的办法，甚至成为下一

步发展的契机。强化问题导向，增强责任担当，就是要把解决问题作为前进的动力而不是沉重的包袱，作为突破的支点而不是退缩的借口。事成于恒而败于懈，贵于专而毁于随。公司各级领导干部和广大员工要有逢山开路、遇河架桥的勇气，要有咬定青山不放松的恒心，在攻克问题中不断创造新的业绩。

##### 第三、要采取扎实有效的措施作为保障

一是公司各部门对公司和本部门确定的目标、明确的任务要认真分解、提出时限、挂牌作战，构建人人有责、人人负责的工作局面。二是加强督查和指导。公司领导对分管部门、分管业务要加强督查，各职能部门对基层要加强调研。通过监督检查及时发现工作中的问题，纠正偏离目标的问题，保证落实的进度、质量和效率。公司及各部门要进一步加大督办工作力度，使每一项工作有结果、见实效。三是建立完善考评考核机制，用责任倒逼工作落实。

各位代表、同志们，集团公司改革发展呈现出前所未有的光明前景，建设管理公司的深化拓展步伐不断加快。2017年是公司培育竞争优势、优化业务结构的关键年。让我们坚定信心、真抓实干，以更加强烈的责任意识，以更加饱满的工作热情，以更加昂扬的精神状态，在集团公司实现“三大转变”的历史进程和建设管理公司改革发展的伟大事业中，努力推动公司各项工作再上新台阶！



## 三峡发展公司2017年重点工作安排

做好2017年工作的总体要求：全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会，全国国有企业党的建设工作会议，深入学习贯彻习近平总书记系列讲话精神，认真贯彻落实集团公司、建设管理公司工作会会议精神和各项决策部署，坚持以提高公司发展实力为中心，项目建设与管理提升同步推进，全面完成年度生产经营目标任务。

序号	重点工作任务	工作目标及要求 (工程建设明确主要节点，管理工作明确主要措施)	责任部门	配合部门	完成时限
1	卡洛特项目建设	(1) 导流洞施工：2017年12月10日之前（暂定）具备过流条件； (2) 吉拉姆河截流：2017年12月20日之前（暂定）实现截流目标，围堰防渗施工跟进； (3) 厂房开挖支护：年内基本完成 (4) 溢洪道控制段开挖支护：完成电站进水口开挖支护并交面；控制段开挖基本完成。	卡洛特经理部		见工作目标
2	卡洛特项目公共安全管理	保障卡洛特工区人员的人身安全，全年无公共安全事故发生。	卡洛特经理部		全年
3	卡洛特机电设备招标、运输及清关工作	做好金结机电设备的采购、运输与清关工作，满足工程建设需要。 (1) 按照2017年招标采购计划和卡洛特现场实际进度，进一步加强与CMEC、长委设计院等单位的分工合作，保证年度招标计划顺利进行； (2) 以保证现场供货、安装进度为目标，做好国内招标采购及供货工作； (3) 加强设备制造商驻厂监造管理，确保设备制造质量； (4) 完善金结机电设备运输流程。	国际事务部	卡洛特经理部	全年
4	长龙山项目管理工作	全面推进工程建设，投资控制在下达的年度预算范围内，工序验收一次合格率98%以上，单元工程优良率90%以上，不发生较大及以上质量事故，实现安全“双零”目标；现场各项环保指标达标，不发生环保责任事件、环保违法事件。 (1) 主体工程 C1标：2017年10月开始上库主坝填筑，12月开始副坝填筑 C2标：2017年底，完成主厂房 I 至III层开挖、岩锚梁混凝土浇筑；1#引水下斜井导井开挖100m；12月启动下水库大坝趾板混凝土浇筑； (2) 导流工程：导流泄放洞7月具备过流条件，12月底一期施工完建； (3) 公共项目：2017年12月底勘探道路具备路基通车条件，施工供水供电完工，业主营地房建主体全部完工（不含装修、弱电和绿化）。 (4) 其它项目安全管理：长龙山5#渣场安全、防台风安全、天荒坪电站自流排水洞安全。	长龙山项目管理部	长龙山监理部	见工作目标

序号	重点工作任务	工作目标及要求 (工程建设明确主要节点，管理工作明确主要措施)	责任部门	配合部门	完成时限
5	长龙山项目监理工作	完善监理单位安全、质量保证体系，严格安全文明施工和环水保管理，按照项目建设目标落实质量、进度控制要求。	长龙山监理部	长龙山项目管理部	全年
6	新能源在建项目监理工作	(1) 大连庄河项目按照合同约定完成试桩工程，主体工程全面开工，海上升压站、陆上集控中心开工建设； (2) 江苏大丰项目工程项目开工，海上升压站、陆上集控中心开工建设； (3) ) 甘肃金塔熔岩塔式项目完成合同谈判，工程开工； (4) 福建、广东测风塔项目计划工程完工； (5) 福建产业园项目主体工程开工。	三峡分公司		全年
7	升船机工程收尾项目	(1) 协助完成升船机竣工验收； (2) 完成升船机技改项目。	三峡分公司		全年
8	做好三峡地区枢纽辅助工程和房建项目	(1) 三峡北线船闸2017年计划性停航检修监理工作； (2) 长江珍稀鱼类保育中心、三峡苗圃科研楼中心扩建工程的监理工作； (3) 完成钓鱼台1号房地产开发项目小区单位工程验收工作。	三峡分公司		(1) 3月中旬； (2) 全年； (3) 8月底
9	新能源监理业务拓展	拓展海上风电、太阳能、光热发电等方面的监理业务。	三峡分公司		全年
10	向家坝升船机监理工作	保证9月升船机工程满足试通航条件。	川云经理部		9月
11	向家坝和溪洛渡承监项目监理工作	(1) 向家坝南北总干渠、横江大桥、3#揽机拆除等监理项目； (2) 溪洛渡水电站2#交通洞安全度汛补充设施工程、消防系统收尾。	川云经理部		(1) 按计划目标 (2) 9月
12	向家坝、溪洛渡水电站验收和向家坝水电站审计的配合工作	(1) 向家坝：6月完成枢纽工程验收准备工作，7月完成消防专项验收； (2) 溪洛渡：6月完成枢纽安全鉴定，8月完成枢纽工程验收，9月完成消防系统验收 (3) 12月完成向家坝二期二标、升船机土建等900个项目审计工作。	川云经理部		见工作目标
13	永善水电站运行与验收	完成永善水电站整体竣工验收，发电量1200万千瓦时，实现销售收入280万元（含税）。	三发公司	川云经理部	全年



序号	重点工作任务	工作目标及要求 (工程建设明确主要节点，管理工作明确主要措施)	责任部门	配合部门	完成时限
14	移民专项工程	(1) 新增隧道项目：姚家坝隧道工程完成隧道开挖1400m，仰拱施工1300m，二衬施工1200m；黄坪村隧道工程项目完成隧道开挖支护、仰拱及二衬混凝土工程等施工。 (2) “六路三桥”汛期保通、管养及尾工项目变更处理。	川云经理部		全年
15	白鹤滩水电站监理工作	(1) 完成左岸引水发电系统和泄洪洞土建及金结安装工程监理，以及左岸引水发电系统（尾水部分）土建监理工作年度目标，加强监理项目技术管理，使监理项目质量、安全全面受控，努力实现精品工程目标和安全“零”事故目标。 (2) 做好三滩、荒田两个砂石混凝土系统运行，保证骨料及混凝土供应。	白鹤滩监理部		全年
16	乌东德水电站监理工作	做好左岸地下电站、泄洪洞土建及金属结构安装工程监理，在保证质量、安全的前提下，全力推进工程施工，确保关键线路节点目标的实现。	乌东德监理部		全年
17	里底水电站监理工作	(1) 10月底完成泄洪底孔、厂房进水口、尾水等所有闸门安装并完成验收，具备挡水条件；11月上旬开始拆除二期围堰，12月上旬导流明渠叠梁闸下闸，进入三期工程施工； (2) 全面落实“安全生产责任制深化落实年”和“混凝土浇筑质18量管理年”活动； (3) 落实防洪度汛工作安排和要求。	昆明分公司		(1) 见工作目标； (2) 全年； (3) 2017年5月10日~10月30日
18	苗尾电站机电监理工作	(1) 年内实现“一年三投”发电目标和三台机组“一次启动成功，一次通过72小时试运行、首稳180天安全稳定运行”工作目标，保持安全标准化一级达标状态（9月底1号机组投产发电、11月底2号机组投产发电、12月底3号机组投产发电）； (2) 继续加强现场二次工艺设计，在电缆敷设、桥架安装、油气水管路及盘柜安装等项目上多打造亮点。	昆明分公司		见工作目标
19	黄登电站机电监理工作	(1) 完成1#机组转子吊装，转入机组总装；厂用电具备投运条件；GIL设备安装完成； (2) 开展辅机明管、桥架安装、电缆敷设等管线路二次优化。	昆明分公司		全年
20	金安桥水电站工程量清算和验收工作	(1) 厂房及装修、鱼类增殖站、接待楼、绿化、电梯和安全监测工程量清算及材料核销； (2) 档案资料整编和归档。	昆明分公司		全年
21	集团外项目业务拓展	承接京藏交流中心项目管理任务。	昆明分公司	经营发展部	全年
22	乌东德、白鹤滩水电站机电设备监造	(1) 完成乌东德、白鹤滩水电站列入年度制造与交货进度计划的设备部件监造工作； (2) 完成卡洛特水电站年度监造任务； (3) 完成长龙山电站监造前期技术准备及相关监造工作。	机电事务部		全年

序号	重点工作任务	工作目标及要求 (工程建设明确主要节点，管理工作明确主要措施)	责任部门	配合部门	完成时限
23	上马蒂水电工程 LOT1标、LOT2标合同完工验收和竣工资料归档	(1) 协助业主完成完工验收 (2) 完成竣工资料的移交	上马蒂监理部		(1) 4月底 (2) 5月底
24	集团公司测绘资质复审换证	完成资质复审上报工作。	工程检测中心	相关部门	5月底
25	测量工作	(1) 白鹤滩大坝基坑建基面验收、建基面地形测量以及地下控制网测量 (2) 白鹤滩大坝体型检测，大坝基础块混凝土模板复核 (3) 配合溪洛渡水电站枢纽工程竣工安全鉴定工作	工程检测中心		(1) 6月 (2) 全年 (3) 全年
26	试验检测工作	(1) 长龙山试验中心建设和混凝土配合比设计试验研究； (2) 白鹤滩大坝混凝土配合比试验验证及实施管理和试验检测公共平台建设； (3) 三峡及溪洛渡等工程混凝土长期性能试验研究。	工程检测中心		全年
27	金结检测工作	乌东德、白鹤滩各项监督检测任务。	工程检测中心		全年
28	外加剂质量监造	乌东德、白鹤滩外加剂质量监造工作启动，开展出厂检验、现场验收检验、外加剂适应性试验等事宜。	工程检测中心		全年
29	新OA系统的指导、服务与保障	(1) 保障公司层面文件有序流转； (2) 指导与保障各业务部门新OA运行； (3) 加强与集团、建设管理公司有关部门关于新OA运用的协调。	综合部	各部门（所属公司）	全年
30	督办工作	落实党政联席会、职能部门例会等会议议定事项的督办。	综合部	各部门（所属公司）	全年
31	经营管理工作	(1) 完成巴基斯坦科哈拉项目EPC合同签订； (2) 完成长龙山项目管理合同及下库监理合同的签订；承接京藏交流中心项目管理任务。	经营发展部	财务部、工程管理部	(1) 3月底 (2) 9月底
32	完善公司内控管理和招标采购、合同管理	修订公司内控手册以及《招标采购管理办法》、《合同管理办法》等制度。	经营发展部	审计监察部、财务部	全年



序号	重点工作任务	工作目标及要求 (工程建设明确主要节点，管理工作明确主要措施)	责任部门	配合部门	完成时限
33	公司资质申报和管理	(1) 申请住建部电力工程专业乙级监理资质； (2) 申请中国设备监理协会资质； (3) 发改委咨询资质维护和延续。	经营发展部	人力资源部、工程管理部	(1) 3月底 (2) 6月底 (3) 10月底
34	补充医疗保险实施工作	根据集团公司医疗制度改革精神，结合新出台的补充医疗保险政策，进行宣贯及落实相关具体工作。	人力资源部		全年
35	加强公司人才队伍建设	建立健全应届毕业生综合评价制度及后备骨干培养制度，并开展相关工作。	人力资源部		全年
36	研究完善公司多项目会计核算体系	根据巴基斯坦税收法律制度，研究卡洛特总承包EC部分和科哈拉总承包项目EC部分会计核算办法，研究卡洛特项目及科哈拉项目P合同会计核算办法。	财务部	巴基斯坦分公司、卡洛特经理部、国际事务部	全年
37	加强境内外资金统筹管理	根据海外项目现场部分资金需要，做好外汇资金进出境安排；协助巴分公司进行卡洛特项目周转资金贷款工作；做好收支资金测算工作，尽量利用资金收支时间差异，提高存量资金的理财及存款收益。	财务部	巴基斯坦分公司	全年
38	公司体系运行工作	完成海外工程总承包三标体系扩项认证事宜，新版三标体系管理文件定稿发布和试运行。	工程管理部	各部门（所属公司）	全年
39	科技管理工作	(1) 《三峡升船机监理技术总结汇编》等著作权申请和《钢衬底部混凝土浇筑密实性装置》等专利申请； (2) 组织参与《风力发电场项目建设工程验收规程》等行业标准的编制和修订工作，并积极争取相关工作； (3) 编制《水电站机电设备监造技术导则 总则》等4项三峡标准； (4) 编辑出版机电与新能源等3期论文专刊。	工程管理部	各相关业务部门	全年
40	质量安全管理	(1) 坚持开展体系内审、外审和防汛、地质灾害隐患排查； (2) 组织开展“质量月”、“安全月”活动和策划实施安全文化建设； (3) 组织开展专题技术交流和安全管理培训。	工程管理部	各部门（所属公司）	全年

序号	重点工作任务	工作目标及要求 (工程建设明确主要节点，管理工作明确主要措施)	责任部门	配合部门	完成时限
41	审计监督工作	(1) 卡洛特经理部EPC总承包专项审计； (2) 长龙山项目部内部控制执行情况审计； (3) 川云经理部、三峡分公司监理项目工程验收资料、计量审核签证情况审计。	审计监察部	(1) 卡洛特经理部 (2) 长龙山项目部 (3) 川云经理部、三峡分公司	全年
42	加强党的建设	(1) 抓好思想政治建设：抓好十八届六中全会精神的贯彻执行，学习贯彻十九大；推进“两学一做”学习教育，形成长效机制； (2) 强化基层党组织建设：加强基层党组织建设，健全支委配置，规范各项工作标准；强化支部书记和各级党务干部履职尽责能力，加强党员的教育管理； (3) 落实全面从严治党要求：强化党建工作责任制和党风廉政建设责任制考核，坚持开展二级部门党政主要负责人半年述职述廉，	党群工作部	各党支部、审计监察部	全年
43	群团工作和企业文化建设	(1) 组织开展个人劳动技能竞赛，推动鼓励职工经济技术创新； (2) 推出公司班组建设管理办法，完善公司先进集体评选机制； (3) 加强团组织和团干队伍建设，完成公司团委换届，进一步健全基层团组织； (4) 进一步推进新媒体宣传工作，尝试创建公司党群新媒体宣传队伍；做好“最美三峡发展人”先进事迹的宣传。	党群工作部	各党支部、分工会、团支部	全年
44	党风廉政建设和反腐倡廉工作	(1) 落实纪律审查“两为主”要求，对发现的问题，严格实施责任追究； (2) 开展监督检查，定期对公司及各部门落实党风廉政责任制落实情况、“两个责任”落实情况、民主集中制执行情况和领导干部个人廉洁自律情况以及对《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规落实情况进行监督检查； (3) 开展内部巡查。	审计监察部（巡查组）	相关部门（所属公司）	全年



# 强化质量安全管理细节 突出科技引领公司品牌

2016年，工程管理部以公司发展转型和服务集团公司重点工程为关注点，运用“三标体系”管理强化质量、安全管理细节，突出科技引领公司品牌，在水电和新能源监造、监理、工程检测等方面形成核心竞争力；巴基斯坦KAROT水电站EPC工程总承包项目和长龙山抽水蓄能电站前期工程顺利推进，为企业转型走出了实质性一步。

## 一、强化质量安全管理细节

通过公司“三标体系管理”的持续改进，将体系检查工作前移，促进了检查的深度和“全员参与”管理意识大幅提升，全年组织公司内部审核及专项检查共2次，体系内审和专项检查活动涵盖了公司所有二级部门。6月份，华夏认证中心对公司进行了三标体系外审，并于7月份向公司正式颁发了职业健康安全认证证书和质量、环境保持资格通知书。

公司将海外水电工程EPC总承包、抽水蓄能电站项目管理和新能源作为业务转型的重点，进行战略部署。对巴基斯坦KAROT水电工程EPC总承包、浙江长龙山抽水蓄能电站等新开工项目，公司及时组织两个项目的三标体系宣贯活动和管理规划编写、审查和试运行工作；审查和批准了项目监理规划14项，确保承建、承监工程质量、安全、成本（投资）和现场安全总体受控。

为了适应ISO 9000质量和环境体系转版的需要，同时深化公司经营质量，3月份，顺利组织了

2015版质量、环境管理体系转版培训，既储备了公司内审员又为公司体系文件的转版修编工作打下了基础，9月底完成了公司管理手册和程序文件的转版修编，预计2017年下半年发布实施。

2016年，公司积极开展质量问题检查，加强过程控制，逐步将事后检查过渡到过程检查，真正做到上道工序为下道工序负责，力戒避重就轻，保持检查、检验的真实，降低质量管控风险；同时，督促各业务部利用季度考核、履职履责检查、“质量月”等契机对监管项目以及施工单位进行了全覆盖、细致的自查自纠活动，不断完善质量管理体系，做到标准化、规范化管理。为落实公司二届二次职代会对“汇编承担项目典型问题”的立案，2016年9月，公司印发了《质量安全事故案例汇编》。

积极开展申报QC小组活动成果、电力行业信得过班组、等活动，公司负责总承包的马来西亚沐若水电站EPC、承监的澜沧江小湾水电站2个项目，获得2016年度中国电力优质工程奖；公司5个QC小组在2016年集团公司优秀QC小组评选中进入集团前10名，“提高白鹤滩水电站进水口直立边墙预裂开挖质量”和“提高响水海上风电单桩基础沉桩水平度”被评为2016年度全国电力行业QC小组活动优秀成果三等奖。

针对公司内部机构的变化调整、国家安全生产新近出台的法律法规以及公司前三年安全制度

的运行情况及成效，对公司安全生产管理制度进行了重新评估和修编。坚持全员安全教育，分层分级开展全员安全教育培训工作，通过视频、网络等多种形式不断加大安全培训教育的覆盖面，努力提升全员安全意识。根据公司安全生产管理实际情况，开展了地下洞室、地质隐患排查及整改、施工用电、大件设备吊装、高空作业、危化品管理、特种设备、交通安全等安全检查活动，安全隐患整改率100%；同时开展了“安全生产月”、消防安全、防洪度汛、应急管理、车辆安全、安全文化建设等成效显著的专项安全管理活动。

## 二、突出科技引领公司品牌

2016年，国家重点研发计划项目“复杂环境下能源与道路工程用水泥基关键材料与技术”获得国家科技部正式批复立项，申请集团公司和子企业科技项目13项。

在集团公司2015年科技评审中，向集团申报2015年科技成果共计1项获奖科技成果、4个已发布企业标准、1项著作权、10篇技术总结、68篇已发表论文。根据集团公司2015年科技项目奖励通知，三峡发展公司获技术总结二三等奖、著作权、论文、标准等多项奖励，共计约13万4千元的奖金，占集团2015科技奖励奖金总额近10%。在中电联举办的职工技术创新成果总，公司或二等奖1项，三等奖2项，站集团公司获奖总数的25%。

公司积极组织职工对工作实践进行总结，9篇学术论文被四川省水利发电工程学会2016年学术交流会议录用；在《水利水电技术》杂志上出版一期公司优秀论文专刊，发表论文35篇。

2016年，公司申请到行业标准《风力发电场

项目建设工程验收规程》的修订工作，完成了国家能源局行业标准《光伏发电工程监理规范》制订工作，完成了《监理规划编写导则》等3项集团公司企业标准制定工作，成功申请了《大型水轮机监造技术规范》等3项集团公司企业标准制订。

公司本年度申请实用新型专利4项和发明专利两项，其中三项首创性成果已被授予实用新型专利权，另外一项实用新型专利已初步审查合格，两项发明专利处在“发明公布”阶段，2016年11月，公司还申请了3项专利；同时，《三峡升船机交叉作业管理》通过了中国版权保护中心的审核，获得该作品著作权。《白鹤滩水电站大型地下洞室文明施工研究》、《浙江长龙山抽水蓄能电站安全生产文明施工标准图集》两项著作权申请已被中国知识产权保护中心受理审查。

抽水蓄能电站具有调峰填谷和黑启动功能，是中国未来30年水电建设的主战场。2016年8月，工程管理部主持了福建永泰抽水蓄能电站监理投标文件监理大纲的编写工作，形成了公司抽水蓄能该电站工程施工监理投标范本。根据浙江长龙山抽水蓄能公司的邀请，先后参加了施工变电站、施工用水泵站、主体工程、永久机电设备主机和信息系统招标文件审查工作。

三峡国际在取得吉拉姆河流域梯级电站特许经营权后，今年在印度河上寻求水电开发市场。2016年9月，应三峡国际邀请，工程管理部服从公司安排，全力配合三峡国际开展巴基斯坦塘萨水电站特许经营权资格预审投标文件编制，确保投标文件按时提交进入特许经营权资格预审环节。



# 卡洛特篇 KALUOTE PIAN

## 前言

2016年，是卡洛特水电站筹建期项目全面实施、主体工程逐步启动之年，也是确保2017年12月（暂定）截流的关键之年。卡洛特经理部在集团公司统筹部署和三峡发展公司的正确领导下，积极组织参建各方，克服重重困难，充分发挥经理部在项目管理过程中的核心作用，扎实做好设计管理工作，严格控制工程安全、环境、质量、进度与成本等关键环节，完善制度体系，不断加强党支部组织建设和廉政建设，履行一岗双责、党政同责，完成了2016年各项任务和公司年度考核目标。截止12月底，完成EC合同产值折合人民币7.98亿元。

## 一、2016年工程完成情况及形象

主体工程：导流洞进口边坡开挖支护至EL.438m；出口边坡开挖支护至EL.384m。导流洞施工支洞开挖支护完成，主洞上半洞开挖累计完成540m。溢洪道控制段边坡开挖支护至EL.485m，完成开挖总量65万 $m^3$ 。厂房边坡开挖支护至EL.457m，完成开挖总量25万 $m^3$ 。



重油电站

场内外交通：1#、3#公路，路基施工基本完成。2#公路，除溢洪道结合段之外的路基及边坡支护完成。4#、8#公路，路基施工完成，具备通车条件。5#公路，K0+00-K1+400路基施工完成。6#公路，路基施工完成，K0+390-K0+590段已建成通车。10#、16#公路、1#、2#索道桥已建成通车。复建公路，路基、边坡支护、挡墙、排水沟完成。复建大桥，左岸2#桥墩桩基施工完成，右岸1#桥墩桩基施工平台完成。

辅助设施：砂石加工系统、施工供水、施工供电、通讯、炸药库完成并投入运行；建设期营地开始入住；混凝土系统1#拌合楼完成并具备常温混凝土生产能力。

## 二、质量与安全管理

2016年卡洛特经理部完成QA/QC质量管理体系23个文件编制，相关管理制度逐步完善。涉及工程质量验收及隧洞围岩类别鉴定的标准、表格样式、验收流程与业主工程师达成共识，已



1#排洪沟



导流洞出口

完工序质量见证检查及隧洞围岩类别鉴定通过业主工程师签证，完成了符合业主、业主工程师及IFC的环境与社会体系文件共19项，同时完成了符合集团公司要求的内控安全环保制度13项。

## 三、合同与设备采购管理

2016年卡洛特经理部完成了筹建期各项目及主体工程招标及采购工作，累计签订合同协议文件17份，签订合同总金额约为人民币39.33亿元。完成卡洛特水电工程压力钢管瓦片、导流洞封堵闸门和启闭机设备、溢洪道和电站闸门、门式启闭机、液压启闭机、厂房和GIS室桥机、主变和GIS设备等9个采购项目的招标采购工作。完成压力钢管瓦片、导流洞封堵闸门和启闭机设备合同签订，完成门式启闭机、液压启闭机设备采购合同的技术条款小签。

## 四、党政工团工作

卡洛特经理部党支部成立以来按照公司党委、纪委要求，结合卡洛特工程建设进展和海外工作特点，不断完善支部建设和党风廉政建设，紧紧围绕“两学一做”学习教育开展各项党群工作。支部书记作为第一责任人，班子成员按照分工实行一岗双责，开展廉政风险辨识与防控、廉洁考核等活动，增强拒腐防变意识，做好海外项目风险防控。党支部按计划开展“两学一做”学习及党风廉政建设，加强廉洁风险管控。分工会与团支部联合开展丰富多彩的群团活动，增强了海外员工的凝聚力与归属感。

## 五、2017年重点工作安排

卡洛特水电站将于2017年12月初具备导流洞过流条件，溢洪道、厂房跟进施工，2017年12月中旬（暂定）完成河床截流。



索道桥



砂拌系统



# 长龙山篇

## CHANGLONGSHAN PIAN

### 一、征地工作情况

长龙山电站建设征地涉及天荒坪镇、山川乡等2个乡镇7个行政村32个村民小组。按可研设计规划，电站建设征地面积为3785.96亩，其中永久征地3247.82亩，临时征地538.14亩。目前已完成永久用地1469亩，临时用地226亩征用。S13等级公路复建项目，2016年4月10日已通车，11月份完成下水库施工区临时封闭。2016年2月，完成勘探道路项目全部525亩建设用地调整后的征地工作（其中永久用地299亩）。

### 二、工程招标情况

2016年计划完成采购工作66项，实际完成采购工作30项，其中公开招标项目21项，单一来源采购项目4项，竞争性谈判项目3项，询价采购项目2项。8月份完成场内公路及导流泄放洞工程招标采购工作；11月份完成上水库及引水隧洞工程，输水、地下厂房系统及下水库工程招标采购工作。

### 三、主体工程策划

进一步修改完善了长龙山工程建设管理规划；对施工总进度计划进行调整，调整后实施总进度比可行性研究施工总进度计划缩短23个月；完成了长龙山抽水蓄能电站施工总布置。

### 四、工程进展情况

#### 1、勘探道路工程

##### （1）银坑工区



集团公司董事长、党组书记卢纯视察长龙山工地

完成2#隧道洞挖460m, 2#~4#隧道间便道开挖400m; 4#隧道完成洞挖170m。

##### （2）外长龙工区

绕10#隧道便道完成627m; 8#、9#、10#隧道贯通，7#隧道完成洞挖60m。

#### 2、供水供电工程

（1）35kV施工供电：变电站配电楼一层主体混凝土浇筑基本完成，电源线路铁塔组立完成71.7%，线路架设完成30%。

（2）10kV施工供电：1#、2#线完成27.3%；其余线路完成10%。

（3）施工供水：大溪挡水堰开挖完成，混凝土浇筑完成48%；完成2#水池。

#### 3、进厂交通洞及通风兼安全洞工程

##### （1）进厂交通洞

完成进厂交通洞开挖支护610m（全长1200m）。

##### （2）通风兼安全洞



集团公司董事长、党组书记卢纯主持现场办公会议



集团公司总经理王琳视察长龙山工地

通风兼安全洞开挖支护全部完成（全长720m）；主变排风洞开挖支护全部完成。

##### （3）主厂房中导洞

完成主厂房一层中导洞开挖支护51m。

##### （4）3#施工支洞

完成3#施工支洞开挖支护941m（全长1091m）。

#### 4、进场公路及导流泄放洞工程

（1）上下库连接公路A段1#隧道出口开挖支护基本完成。

##### （2）导流泄放洞进口、出口进行洞脸边坡

支护，基本具备进洞条件，导流泄放洞闸门井具备边坡开挖条件。

（3）完成2#~4#钢栈桥施工，具备通车条件。

（4）赤坞交通洞进口洞脸边坡EL220m以上开挖支护完成。

#### 5、上水库及引水隧洞工程（C1标）

2016年12月下旬施工单位进场，开始库盆R1道路路基施工。

#### 6、输水、地下厂房系统及下水库工程（C2标）

2016年12月下旬施工单位进场，开始临时工程设施布置。

### 五、党政工团建设

2016年，公司党建工作在发展公司党委的正确领导下，紧密结合长龙山工程项目建设实际，认真学习贯彻党的十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入推进“两学一做”学习教育，开展庆祝建党95周年和长征胜利80周年系列纪念活动，认真落实“三会一课”、支部达标升级、



集团公司领导检查长龙山电站阶段性工作情况





进厂交通洞0+215-0+185开挖质量



勘探道路2#隧道贯通时施工形象

“建功十三五、党员做先锋”、党员承诺以及民主评议党员等活动，全面落实管党治党责任，党的自身建设得到加强，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到充分发挥，有力促进了工程建设和各项任务的完成。

党支部认真落实“两个责任”，狠抓党风廉政建设和反腐败工作，通过集中学习研讨、廉洁约谈、专题党课、党风廉政建设宣传教育日、宣传教育月活动等多种形式，开展党风廉政建设宣

传教育。签定党风廉政建设工作目标责任书，将党风廉政建设责任层层分解、落实到人。定期分析党风廉政建设形势，制定对策措施。针对工程建设领域腐败易发多发特点，加强廉洁风险辨识和防控工作。持续抓好中央“八项规定”精神的落实，坚定不移推进作风建设。全年未收到违纪违法问题的举报。

发挥自身优势，工会工作取得显著成果。召开联系一线职工座谈会四次，有效维护了职工利益，推进了民主管理。先后开展了元旦健康长跑、全工区篮球赛、乒乓球赛、羽毛球赛、棋牌赛、爬山等活动，丰富了员工的业余文体生活，增强了企业的凝聚力。团支部根据团员青年特点，加强“五型五力”建设，组织青年员工积极参与发展公司第四届青工技能节比赛，配合开展员工教育培训、拓展训练等活动，收到较好成效。

广泛开展以“六比六赛”、“五比五赛”和“四比四赛”为主要内容的“两美”浙江立功竞赛活动，激发了员工的积极性和创造性，促进了工程建设。



移民协议成都签订



集团公司总经理王琳在长龙山公司主持现场办公会议



导流泄放洞出口洞脸边坡开挖形象



通风兼安全洞进口整体形象



# 三峡篇 SANXIA PIAN

## 前言

2016年6月，原三峡经理部与新能源经理部合并为三峡分公司，统筹负责宜昌地区（三峡坝区）、新能源等相关业务工作。截至2016年12月底，三峡分公司员工共计150人，设有机电部、公共部、新能源部、技术合同部、综合管理部等5个部门。

2016年，三峡分公司实现经营收入3176.72万元，完成公司下达的经营收入指标，圆满完成监理工作。

## 全方位开展监理业务

认真完成升船机项目。升船机项目仍然是三峡分公司的重点工作。2016年，升船机项目全面进入调试阶段，完成分系统调试、联合调试（有水无船）及带船调试，进行了第一和第二阶段的夜航实验。9月13日，升船机项目通过消防验收；9月18日顺利进入试运行。

## 大力开拓新能源项目市场

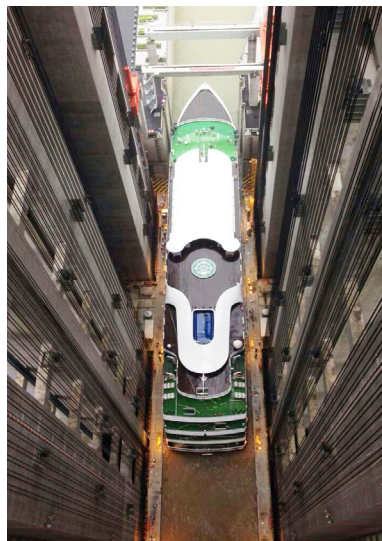
新能源项目是三峡分公司的一大经营增长点。江苏响水近海风电场项目是集团第一个海上风电项目，现在53台风机全部并网发电，现场施工全部完成，竣工资料整理完成80%。目前，三



部门领导检查指导工作



部门领导座谈会



第一阶段实船试航顺利完成



三峡升船机开始试运行



电控楼屋面混凝土浇筑



监理旁站主变基础浇筑

峡分公司紧紧跟随集团新能源发展重点，正积极跟进大连庄河、江苏大丰等海上风电项目。光伏项目也在河南、山东、四川等多地蓬勃发展。

## 继续做好坝区深度规划项目

公共部共承担三峡坝区监理项目33个，其中接转上年度未完成的项目13个，本年度新接项目20个。包括长江珍稀鱼类保育中心科研养殖区、前水处理土建及安装工程及试验工作区建筑工程；三峡枢纽金属结构检修中心（葛洲坝区域）土建工程；三峡工程博物馆建筑工程等，安全、质量、进度均受控。

## 坚守机电安装阵地

机电安装业务主要来自葛洲坝区域，目前承

担的葛洲坝增容改造项目2台水轮机、3台发电机均已完成监造；葛洲坝电站5号机发电机改造增容安装监理，已完工结算。

## 大力开发工民建业务

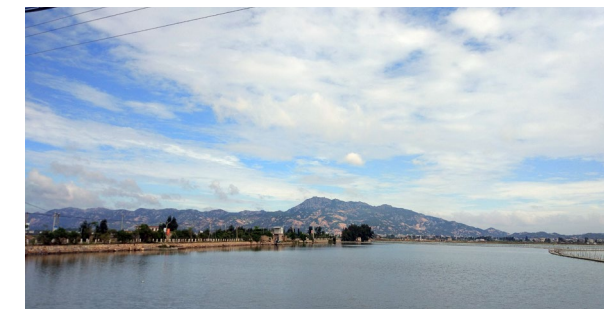
钓鱼台项目是分公司目前主要承担的工民建业务，今年主要进行1号地的施工。今年10月主体全部完工验收，目前项目已经进入内外墙饰面



光伏场区



光伏支架安装



光伏区鱼塘景色



工程及安装工程阶段。分公司也在关注集团内及宜昌市的一些工民建业务，争取跻身该市场。

### 努力管理好长龙山项目

长龙山项目前期勘探道路工程2#、8#、9#隧道贯通，4#、7#、10#隧道洞室开挖；进厂交通洞及通风兼安全洞工程、场内公路及施工供电



监理检查箱变基础钢构



监理巡视测量

35kV中心变电站及其电源线路工程、施工供电10kV线路工程、施工供水系统建安等工程均按计划进行，质量、进度、安全受控。

### 严格进行安全管理

分公司重点加强安全检查与整改、加强重点危险源控制；开展了安全管理重难点分析，制定针对性的控制措施，提高安全管控水平；此外分

公司细化各项安全措施，加强重点危险源管理，牢牢把控现场安全管理，实现全年“双零”目标。

### 扎实推进质量管控

在质量管理上，从技能培训入手，提高全员的履职履责能力，持续开展“示范岗”活动，加强现场技术交流，明确质量控制要点，严把工程质量关。业主对三峡分公司服务质量满意率为100%；

### 努力做好知识管理

在三峡升船机及海上风电项目上，取得了集团乃至全国的技术成果：“三峡升船机交叉作业管理”获得国家版权局著作权；“一种平衡重井土建结构偏差测量装置”获得国家实用新型专利；“提高响水海上基础沉桩水平度”获得中国电力企业联合会“2016年全国电力行业QC小组活动优秀成果三等奖”等。

### 认真落实党建及党风廉政建设工作

按照公司党委的要求，分公司党支部认真组织中心组学习，完成“两学一做”的各项学习任务；组织工作稳步推进，做好组织关系排



浇筑完成的板面混凝土养护

查工作；积极宣传党费核查政策，顺利完成党费收缴工作；狠抓党风廉政建设，形成风清气正的工作氛围。

### 积极开展群团活动

分公司全年开展元旦长跑、新年游艺会、春游、羽毛球比赛等群众活动，加强员工之间的交流，增强企业凝聚力；并根据工作性质，在青年中开展“一封家书”、“我们的一天”等活动，加强对青年员工成长成才的关怀。

展望2017年，随着集团内海上风电项目陆续开工建设，三峡分公司将迎来全面建设高峰。我们将以昂扬的斗志，拼搏向上的工作热情，完成公司交予的使命，为公司的发展和新型能源开发建设做出更大贡献！



胜利时刻



升压站扩建



鱼类保育中心前水处理区施工现场



坛子岭一、二级平台及196至250平台步行台阶改造后



夕阳下的工地



# 川云篇 CHUANYUN PIAN

根据公司的规划部署，2016年6月21日公司合并原溪洛渡监理部、向家坝监理部、金沙江移民专项工程项目管理部，成立三峡发展公司川云经理部。



北干渠全线贯通

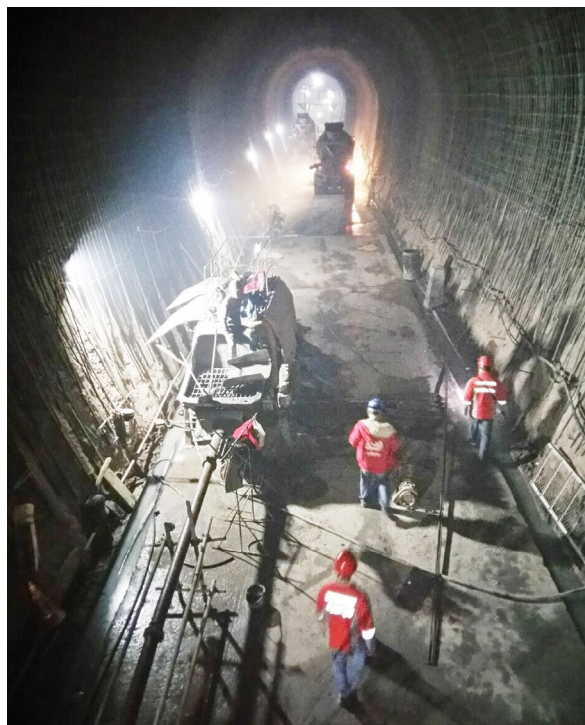
主要负责完成向家坝、溪洛渡两水电站的项目监理任务以及库区移民专项工程项目管理任务。川云经理部在公司的正确领导下，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，全面落实从严治党，扎实开展“两学一做”学习教育，团结和带领全体职工，扎实工作，完成了川云经理部组织健全和制度建设；完成经营收入计划，成本受控；承监、承管工程项目工程实体质量零事故，产品规范、合格，进度受控，达到节点目标。

2016年8月8日，公司党委对中共长江三峡技术经济发展有限公司向家坝联合支部委员会更名为中共长江三峡技术经济发展有限公司川

云经理部支部委员会；2016年9月23日公司工会批准成立川云经理部分工会；2016年9月28日，公司团委批准成立共青团川云经理部支部委员会；根据工作岗位变动情况，2016年9月29日，公司重新任命了秦青松同志为云南永善三发水电开发有限公司总经理和西藏工作组组长。

根据相关规定，经理部成立了采购领导小组、社会治安工作领导小组、防火安全领导小组、保密工作领导小组、精神文明建设领导小组等机构组织。

经理部结合工作实际，建立健全了川云经理部值班体系和值班制度；建立川云经理部



北总干渠洞内二衬施工



南干渠S1部位主洞二衬浇筑完毕



姚家坝隧道进口形象

议事规则；依据公司相关要求，结合实际，制定了车辆管理、宿舍管理、采购管理、出差管理、考勤、加班等管理制度。

2016年，经理部实现经营收入3707.86万元，占全年经营计划目标任务3626.26万元的102.25%；成本费用2801.11万元，成本费用占经营收入80.03%。

2016年，川云经理部承监工程项目向家坝水电站右岸坝后电站工程、升船机项目、灌区南北总干渠首部取水洞工程、翻坝转运横江大桥，溪洛渡水电站水垫塘检修工程、2#排水洞工

程等项目形象进度达到业主要求。“六路三桥”代管项目收尾工程及新开工姚家坝隧道、黄坪村隧道工程项目进度满足合同要求。

2016年，经理部实现承监工程项目实体质量零事故，监理服务产品规范、合格。金沙江水电开发质量检查专家组和水利部水利工程建设质量与安全监督总站监督检查无重大意见，质量管理体系内审和外审无严重不合格项。移民项目工程有序收尾。验收按计划推进，新增两条隧道和剩余项目新增边坡防护等工程按时开工，形象达到进度目标要求。

经理部完成单元工程质量评定1507个，合格率100%，优良率为100%。

2016年，经理部继续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，严格执行“以人为本，教育为先，管理从严”的安全管理制度，扎实开展安全隐患排查治理，深入推进“一岗双责”，安全生产总体形势良好。

2016年，经理部秉承公司“团结、诚信、更好”的企业精神，以服务向家坝水电站、溪洛渡水电站工程建设为中心，以提升全体职工综合素质为落脚点，高位求进，开拓创新，继续以更加饱满的热情服务好金沙江向家坝水电站、溪洛渡水电站工程建设，为公司的转型发展做出了积极的、应有的贡献。工作中还有很多不足之处，川云经理部将持续改进，不断提高监理服务质量和水平，提高经营管理成效，让业主满意，让公司放心。



# 白鹤滩篇 BAIHETAN PIAN

## 前言

2016年是白鹤滩水电站项目核准的冲刺之年。工程筹建期项目全面投入运行，地下电站顺利实现由开挖向混凝土、灌浆、金结制造转序，为主体工程建设创造良好的条件。一年来，监理部认真贯彻集团公司、公司“两会”精神，深入开展“两学一做”学习教育活动，团结带领监理部全体职工扎实工作，攻坚克难、求真务实，大力开展职工技术创新和技术总结，圆满完成年度经营目标和监理工作任务，承监工程质量、安全、进度、造价、水环保等目标全面受控。

## 2016年主要成绩

在公司的正确领导下，监理部始终坚持“团结、诚信、更好”的企业精神，团结一致、求真务实，监理工作开展有序，得到相关方的一致赞扬和业主认同；承监工程施工质量得到专家组和各级领导的一致称赞；2016年4个季度监理工作考核名列第一；2016年度业主满意度调查共15项，其中很满意9项，满意6项，满意度100%。

监理部激发职工技术创新和总结的动力，《岩锚梁受拉受压锚杆注浆密实度检测方法》获得国家实用新型专利；《白鹤滩水电站大型地下



集团公司卢董事长到白鹤滩调研

洞室文明施工研究》获得国家专利局著作权；《提高白鹤滩水电站进水口直立边墙预裂开挖质量》QC成果获得中国电力行业联合会三等奖，《左岸尾水调压室穹顶开挖技术创新》获得第八届全国电力职工技术成果二等奖；《白鹤滩水电站左岸尾水调压室穹顶开挖支护施工研究》和《白鹤滩导流洞温控混凝土关键技术研究》分别获得集团公司科技成果二等奖和三等奖，《混凝土台车模板测量方法改进》获得集团公司第三届职工技术创新成果二等奖，36篇论文获得集团公司奖励；8人在三峡建设管理公司英语竞赛中获奖。

## 承监工程质量及形象

### 1.工程质量

2016年，监理部围绕左岸引水发电系统和泄洪洞工程开挖支护及混凝土和灌浆、金属结构制作及安装、砂石混凝土拌和系统生产、转轮加工厂基础及钢结构安装、植物园景观及苗木栽植、矮子沟渣场边坡防护等重点工作研究监理质量控制措施。采取了质量联合管控、质量安全微信平台快速处置、混凝土及灌浆试验样板先行、改进原材料、施工工艺引路、灌浆资料防伪码校验核对、施工方案专业集中会审、测量试验检测跟进监督等监理措施，承监工程施工过程实现规范化、标准化。

开挖支护单元工程质量评定合格率100%，优良率在93%以上，开挖半孔率在90%以上。



左岸电站进水口混凝土浇筑形象

在水电工程行业首次使用台车进行岩锚梁钢筋安装和混凝土浇筑，形体检查平均偏差8mm，表面平整光洁无裂缝，堪称精品工程。灌浆资料防伪码全部通过验证，灌浆和锚索单元工程优良率均在97%以上。压力钢管UT探伤一次合格率99.64%，MT+TOFD探伤合格率均为100%，单元工程优良率100%。泄洪洞复合钢衬焊前、焊后整体尺寸与加固质量一次验收合

格率100%，内部质量Ⅰ类缝一次探伤合格率99.12%，Ⅱ类缝一次探伤合格率99.46%，第三方探伤抽检合格率100%，单元工程优良率100%，施工质量均达到优良水平。

2016年政府质量监督专家组对白鹤滩水电站给予“参建各方在工程施工中积极进行质量管理和施工技术创新，采取多种措施努力提高工程施工质量。执行力得到加强，已逐步呈现高标准建好工程的质量氛围；工程实体质量有了较大提高，安全文明生产水平也有了较大改进。”的高度评价。集团公司卢纯董事长对左岸地下厂房建造质量给予了“代表中国的高水平，引领世界水电建设的水平”的高度评价。

## 2.工程形象

### (1) 左岸引水发电系统工程

左岸电站进水塔塔体混凝土浇筑：①、③、⑦至EL.742m，②、⑧至EL.747m，④至EL.750m，⑤至EL.745m，⑥至EL.749m（设计顶高程EL.834m），比年度计划提前三个月。

主厂房开挖至VI层（EL.578.9m），岩锚梁及吊顶支撑柱混凝土全部完成；主变洞全部开挖完成；尾水管检修闸门室开挖完成，①~⑧闸门井溜渣井开挖完成。

电站进水口基础固结灌浆全部完成；第四、六层灌浆廊道搭接帷幕灌浆试验总结完成；出线竖井固结灌浆9月启动。全年完成帷幕灌浆20000m，固结完成18000m；

主厂房、主变室、尾水管检修闸门室锚索完成1658束。

压力钢管瓦片制作739张（约6680t），焊接138节（约3740t），防腐108节（约2930t）。





埋件测量验收

岩锚梁、吊顶支撑柱等埋件安装202.17t；进水口前池底板、进水塔、引水隧洞等接地安装1772m。主厂房顶拱安全检查台车调试及负荷试验完成。

(2) 左岸引水发电系统土建（尾水部分）工程

①~④尾水调压室井身段开挖支护分别至EL.620.15m、EL.623.25m、EL.621m、EL.635m（设计高程范围EL.646m~537m）。

①~③尾水隧洞Ⅲ开挖支护分别完成164m、142m、35.224m；④尾水隧洞Ⅲ层完成103.606m；①尾水隧洞底板混凝土浇筑完成3仓。

1#尾水出口帷幕灌浆全部完成（共2800m）；1#尾水洞减渗灌浆完成1800m，具备施工条件的部位全部完成。

(3) 泄洪洞工程

泄洪洞进水塔混凝土浇筑有序推进；洞内上平段进行衬砌混凝土转序工作；龙落尾开挖完成60%，按年计划完成；出口危岩体已挖至EL.950m，解除了后续出口运行安全问题。

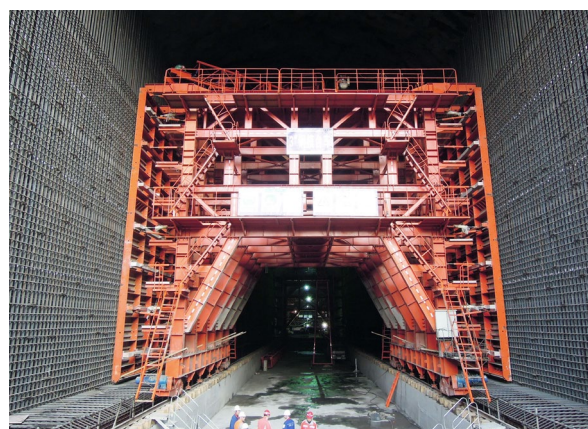
泄洪洞进水口底板基础裸岩固结灌浆完成

3390m，设计工程量全部完成；洞内支铰梁部位固结灌浆和上平段固结灌浆完成7096m；洞身段固结灌浆有序进行。泄洪洞进水塔复合钢衬安装完成，金结已向土建交面；K1800塔机安装调试、试验已完成，投入运行维护使用。

(4) 砂石骨料加工及混凝土拌和系统

三滩系统累计生产成品砂石料388.9万t，生产混凝土179.2万m<sup>3</sup>；2016年度生产成品砂石料127.8万t，生产混凝土46.1万m<sup>3</sup>。荒田系统累计生产成品砂石料407.2万t，生产混凝土119.8万m<sup>3</sup>；2016年度生产成品砂石料53万t，生产混凝土20万m<sup>3</sup>。

(5) 公共工程



泄洪洞钢筋安装



1#转轮加工厂形象

2016年度，公共工程承监15个合同项目及业主委托的零星项目。其中3个合同项目已验收移交，2个合同项目已完工。业主营地植物园工程苗木栽植、景观及道路已完成80%；转轮加工厂工程钢结构安装完成；矮子沟渣场永久边坡防护工程干码石完成总工程量70%；2016-2017年防汛抢险及零星工程Ⅱ标抗滑桩浇筑完成。公共工程关键节点目标均按期完成。

## 安全管理

严格落实集团和公司有关文件精神，完善安全管理制度，着力开展安全教育、危险源辨识、隐患排查与治理、方案审批及执行情况的落实等，重点开展了竖井、排架、提升设备、大型设备设施、交通安全等隐患排查与治理；充分利用质量安全微信平台和高干系统进行隐患发布及闭合跟踪。继续推动安全文明施工标准化，左岸引水发电系统和泄洪洞工程已完成第三批次安全文明施工样板作业面打造。2016年，编制和修订安全管理制度8项，组织开展安全培训52次834人次，开展专项安全检查56次、周安全检查161次，召开安全例会12次、安全专题会57次；发出检查通报120份、监理指令90份；排查治理隐患1970项，高干系统发布隐患1698项，安全管理处于受控状态。

## 党群工作

监理部党支部深入贯彻党的十八大和十八届六次全会精神，贯彻集团公司、发展公司“两会”精神，深入开展“两学一做”学习教育活动，认真履行“两个责任”，强化党内监督和党员教育。坚持“三会一课”制度，扎实开展党章、



上村梁子业主营地植物园形象



泄洪洞进水塔底板圆弧段浇筑效果

党规和习近平总书记系列重要讲话精神学习，开展党风廉政教育月和教育日、回头看、党员示范岗、双培养、“建功十三五、党员做先锋”等活动，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用。

分会和团支部先后组织开展了植树、无偿献血、我为文明工地建设做贡献、冬季送温暖、废旧物品置换等志愿活动，举办了监理部羽毛球比赛、水上趣味运动、篮球友谊赛、迎新送寄语、关爱女职工等活动，积极参加集团公司青工技能大赛和白鹤滩施工区的文体活动。在活动中获得多项荣誉，同时，团支部还获得公司“五四红旗团支部”荣誉称号。



# 乌东德篇 WUDONGDE PIAN

## 前言

2016年是乌东德水电站工程正式开工后的第一年，也是我部承监的左岸地下电站、泄洪洞工程由开挖全面向砼浇筑转序的关键年。2016年，监理部以“职责清、程序明、标准严、产品精”为管理规范，进一步完善“三标一体”管理体系，深入推进质量和安全精细化管理，以“严肃的工作态度、严格的程序和要求、严厉的问题处理措施、精品的工作成果”为要求，加大内部履职履责检查，治理监理工作中的“顽症”，监理服务水平进一步提高，监理成效明显。

## 一、工程监理方面取得的成绩

（一）左岸地下电站、泄洪洞工程开挖平均超挖值<16cm，无欠挖，不平整度<8cm，排炮错台在10cm以内，Ⅰ类围岩半孔率保持95%以上。

（二）混凝土浇筑外观形体偏差2cm以内点数占98.9%，表面不平整度均控制在5mm/1.5m以内，混凝土浇筑及内部温度均控制在设计要求以内，混凝土强度取样检测结果均合格，成型标准，内实外光，棱角分明，混凝土质量整体优良。



监理部员工参加电站开工仪式

（三）全年完成2474个单元工程质量评定，优良率96.4%，上半年创建质量样板工程4个，占工区的50%。

（四）全年未发生较大以上安全责任事故，上半年创建安全文明施工样板作业面5个。

（五）全年完成地下工程开挖约107.98万m<sup>3</sup>，混凝土浇筑22.78万m<sup>3</sup>，骨料生产71.85万T；混凝土全年生产36.05万m<sup>3</sup>。

## 二、主要监理工程进度

2016年，监理部承监工程阶段性建设目标均顺利实现，4月24日左岸地下电站工程开挖向混凝土顺利转序，7月18日第一节肘管安装，9月8日第一节压力钢管安装；5月2日泄洪洞工程开挖向混凝土顺利转序。

### （一）左岸地下电站工程

目前进水塔、引水洞、主厂房、主变室、尾水洞均全面进入混凝土浇筑施工。尾调室EL.799以下支护、尾水洞岩塞段外开挖支护全部完成；



泄洪洞出口施工形象



电站进水口施工形象

工程实现开挖向混凝土顺利转序，各项目均按计划有序推进。

### （二）左岸地下转轮加工厂工程

左岸地下转轮加工厂开挖、支护全部完成；岩台梁恢复体混凝土浇筑、进厂交通洞边顶拱衬砌全部完成；2台32t桥机安装到位，标段总体完成年度计划的99%左右，2017年6月份工程施工将全部完成。

### （三）左岸泄洪洞工程

1、泄洪洞进口、洞身段开挖、支护全部完成，进度计划完成100%；泄洪洞有压段底拱混凝土衬砌开始钢筋绑扎，钢筋台车、钢模台车已经安装完成，12月9日已启动混凝土衬砌。

2、泄洪洞中闸室已全面转入混凝土浇筑，1#、2#闸室浇筑至高程EL.913。

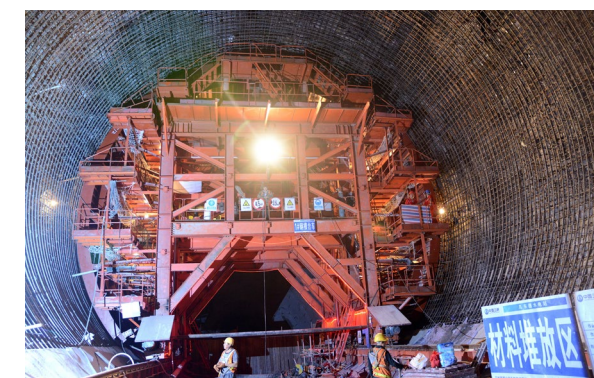
3、泄洪洞无压洞段衬砌完成37仓，总体超额完成年度计划。

### （四）左岸导流隧洞工程

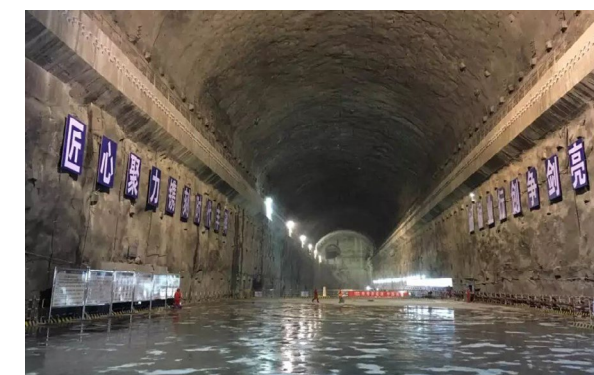
导流工程尾工项目全部施工完成。泄洪洞、导流洞进口高位自然边坡治理A区共33个块体，已完成28个，剩余5个正在施工，按计划12月31日前全部完成。泄洪洞、导流洞出口D区共103个块体，已完成16个。A、D区实际进度满足年度计划要求。

### （五）左岸砂石加工及砼拌和系统生产

下白滩砂石加工系统2016年生产砂石骨料71.85万t，满足了人工砂石料的需求；左岸880及850混凝土生产系统2016年生产混凝土36.05万m<sup>3</sup>，满足了工程需要。



引水洞混凝土衬砌施工形象



左岸地下电站主厂房安装间施工形象



# 机电事务篇

## JIDIANSHIWU PIAN

### 前言

2016年，机电事务部承担的乌东德电站水轮发电机组监造工作全面展开，白鹤滩电站水轮发电机组和巴基斯坦卡洛特电站金属结构监造工作拉开序幕，监造站点扩散到全国7个省市的9个地点。机电事务部以“两学一做”教育活动为契机，大力加强领导班子和干部队伍建设，不断夯实各项管理，圆满完成了全年监造工作和经营任务。

### 监造工作

完成乌东德电站水轮机5套座环、3套基础环、9套肘管、4套锥管的监造，扎实开展乌东德、白鹤滩电站水轮发电机组其它部件的监造工作；完成乌东德、白鹤滩电站水轮发电机组原材料业主方检测的年度工作；完成乌东德电站转轮



东电监造站：呼蓄2#机磁极铁芯直线度检查



白鹤滩16#机座环固定导叶创型

加工厂1台500t和2台32t桥式起重机、白鹤滩电站主厂房2台160t和转轮加工厂2台500t/32t桥式起重机监造工作；完成呼和浩特抽水蓄能电站一台套发电电动机磁极改造、三峡电站2台套发电机推力轴承镜板及容器制造、葛洲坝电站2台套水轮机改造和3台套发电机改造监造工作；成都梯调中心通信监理项目圆满收官。参与集团内部监理计费标准的修编和乌东德、白鹤滩电站机电设备监造合同谈判，正式签订乌东德、白鹤滩电站机电设备监造合同，为公司后续经营发展、监理监造合同的签订和执行创造有利条件。发现各类主要制造质量问题113项次，针对发现的质量问题发出不符合项检验报告30份、专题报告8份、监造工作联系单及监造工程师通知单20份；组织完成机组主要原材料业主方检测200余项次，发现25批次不合格材料，有效地控制了产品质量。2016年业主及相关方对机电事务部监造工作反馈满意率均为100%。



乌东德1#机座环装车

### 内部管理

根据公司及事务部相关文件，结合工作实际编制综合事务工作手册。全面启动机电协同工作平台，组织全员培训及考试，乌东德、白鹤滩电站各类监造文件在机电协同工作平台上进行流转。建立机电事务部周生产例会制度，对部门所承接各监造项目的质量、安全、进度等信息进行讨论决策，对发现的各类问题及时提示各监造站进行处理。对监造文件模板、监造工作流程等均进行了重新修编，并以书面形式明确列入乌东德、白鹤滩电站机电设备监造工作规划中。

### 党群工作

党支部扎实开展“两学一做”学习教育，编制切实可行的实施方案，采取自学、集中学习、驻外党员小范围辅导和视频辅导、专题讨论、班子成员讲党课、参与网络培训和知识竞赛、主题征文、党员承诺、支部达标创优等方式、手段和活动载体，将学习教育落到实处；给每位党员购买《工业4.0大革命》、《“一带一路”：机遇与挑战》等书籍，帮助党员开阔视野；落实党风廉政建设责任制，组织签订各个层级的党风廉政

建设责任书、监造工作廉洁承诺书，结合部门业务特点开展反腐倡廉警示教育和廉洁从业检查。分工会加强职工小家建设，开展“设备制造质量检验”劳动竞赛系列活动，鼓励一线监造人员努力发现设备制造质量问题和风险，提高监造工作成效。

2017年，机电事务部监造业务将逐渐进入多个电站监造任务高峰期叠加的阶段，任务更艰巨，挑战更大。机电事务部将不断总结监造工作经验，进一步提升部门管理水平和员工素质，力争各监造项目取得更好的工作成效，为公司的发展贡献出力量。



乌东德1#机座环装车



乌东德12#机座环出厂验收



# 昆明分公司篇 KUNMING PIAN

## 前言

2016年，在公司的正确领导和大力支持下，分公司紧紧围绕公司年初下达的各项目标任务，坚持“内抓管理强素质，强化服务树形象”的管理理念，团结带领全体员工凝心聚力、攻坚克难、艰苦奋斗，扎实推进各项工作有序开展。分公司质量、安全、环保管理体系运行正常，承监工程质量、安全、进度、投资等方面全面受控，经营情况总体平稳，较好地完成了全年各项工作任务。



2016年5月31日副总监许天锁进行现场质量检查考核



黄登电站首台座环整体吊装

## 一、承监工程完成情况

昆明分公司主要承担华能澜沧江水电股份有限公司里底水电站土建及金结机电工程监理，苗尾及黄登水电站机电设备安装监理，托巴水电站业主营地房建后期工程监理以及汉能控股集团有限公司金安桥水电站后续零星合同工程监理。2016年各承监工程完成情况如下：

### 里底监理部

2016年，主体工程混凝土计划浇筑40万 $m^3$ ，实际完成37.6万 $m^3$ ，完成年度计划的94%。其中，右副坝1#-6#坝段浇筑至设计高程，其它部位年度进度计划按期完成。

金结机电安装监理主要任务为1#、2#、3#机尾水管安装和跟随土建进度进行接地网敷设、电缆管预埋、辅机管路预埋。承监工程安全、进度受控，质量优良，其中1#、2#、3#机尾水管焊接严格执行尾水管焊接工艺评定，磁粉探伤合格率达100%，超声波探伤1#机合格率达99.9%、2#机合格率达100%、3#机合格率达99%；接地网敷设、电缆管预埋、辅机管路预埋严格执行施工工艺标准化，受到质量巡视专家好评。



2016年7月20日苗尾1号机转子吊装

### 黄登监理部

2016年度，黄登监理部主要监理任务为主厂房桥机负荷试验以及4台套座环蜗壳安装焊接工作。1月28日，顺利完成主厂房两台700T桥机负荷试验；11月30日，4台套座环蜗壳全部安装焊接完成，并向土建交面。承监工程安全、进度受控，质量优良，其中主厂房桥机安装工程、1#机组蜗壳安装工程、4#机组座环基础环安装工程质量技术指标优异，安全标准化程度高，获评黄登水电站“样板工程”；监理部坚持首建制管理，不断总结提升，组织安装单位持续总结提升，提出的QC成果-《缩短蜗壳安装工期》，获评云南省工程建设行业优秀质量管理小组二等奖；安全管理全过程规范有效，全年实现安全零事故目标。



混凝土面淋水养护形象



梓里渣场环水保形



主变运输

### 苗尾监理部

2016年是苗尾水电站机电安装高峰年，主机设备、电气一次设备、电气二次设备、桥架、电缆、公用辅助设备等安装工作全面展开。截至12月底，1#机组总装完成，进入维护保养阶段；2#机进入总装阶段；3#机定子下线完成、转子叠片进行中；4#机定子磁化实验完成；3台机主变压器安装完成；1#机、2#机封闭母线安装完成；GIS设备、出线场设备、厂用电系统、全厂电缆桥架、电缆敷设等其他各项工作有序进行。进水口、溢洪道、冲沙兼放空洞启闭机永久电源接入，大坝渗漏排水系统安装完成，有力保证了下闸蓄水节点。现场安装、检测、验收数据均满足或优于现行国家规范、标准及合同要求，已完单元和分部工程全部评定为优良，并已完成屋面网架合同工程验收工作。

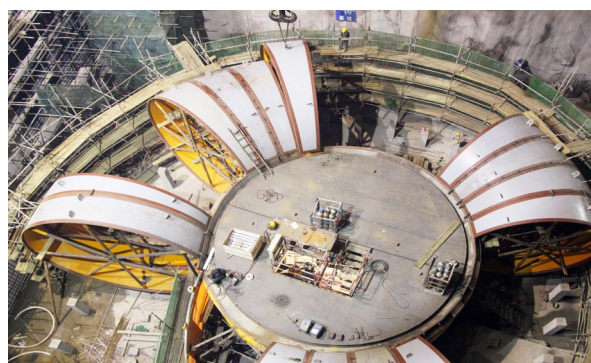
“1#机定子组装工作”和“2#机组技术供水室设备及管路安装工程”被业主评选为“样板工程”，机电工程安全、质量处于受控状态，各标段进度均满足计划节点工期要求。



## 金安桥、托巴监理部

金安桥监理部承监的金安桥水电站完建期29个施工合同中，已完工23个。10月底，由于受业主资金影响，后续零星工程基本处于停工状态。

托巴监理部承监的托巴水电站业主营地主要房建施工合同已完成竣工验收，本年度主要处理各标段工程量清理、完工结算，营地后边坡加固及其它零星项目的监理工作。



蜗壳管节吊装

## 二、监理服务工作

分公司严格遵循“守法、诚信、公正、科学”的监理工作准则，按照监理规范及监理合同规定的各项工作内容、职责和义务，依据工程建设的法律、法规、规范及设计文件、施工合同等，公正、严谨、务实、高效地开展监理工作，确保工程安全、质量、进度、投资控制等监理目标的顺利实现，取得了良好的社会信誉和工作业绩，赢得了业主和参建各单位的认可和尊重。

1. 健全监理工作制度，强化监理基础工作。2016年初，分公司制定了《昆明分公司2016年质量管理工作计划》、《昆明分公司2016年安全与环保管理工作计划》，为优质、安全、高效地完成全年监理工作提出了明确的目标、任务、方法、实施步骤等。根据监理工作需要，及时组织

修编了多项现场监理工作制度。2016年分公司共编制《旁站监理细则》、《强制性条文执行监理细则》等管理文件共38项。

2. 实行精细化管理，提高质量安全管理水平。分公司在公司指导下，根据2016年度工作任务，不断完善基础管理工作，深入推进质量和安全精细化管理，进一步理顺质量和安全管理体系，建立健全质量安全管理制；加大内部履职履责监督检查，努力消灭监理服务工作中的“顽症”；加大监理信息处理、分析和利用；推进技术总结和科技创新；深入贯彻落实“一岗双责”、危险源动态辨识和全员排查治理安全隐患等工作，质量安全生产形式整体受控，全年未发生安全、质量监理责任事故及环水保事件。在2016年质监站监督检查中，专家组对承监工程的总体质量评价良好。里底、苗尾两座水电站顺利通过华能澜沧江公司组织的安全标准化考评一级达标验收。

3. 竭诚为业主提供满意监理服务。2016年，分公司向业主单位共发出顾客满意度调查问卷《业主评价意见表》5份，收回5份，共评价15项，很满意率占86.6%，满意率占13.3%，无不满意及以下评价，监理服务综合评价满意率100%。



质量专家组巡视检查

## 三、内部管理工作

年初，分公司全面分析了当前所面临的经营形势，为保证分公司持续健康稳定发展，在充分考虑内、外经营环境后，明确提出了“依托公司，立足市场，内强素质，外树形象，创优质工程，树发展品牌”的总体工作思路，通过不断强化内部管理，努力提高监理服务质量和服务意识，全力推动各项工作再上新台阶。

1. 加强内部管理，严格落实规章制度。进一步完善内部管理机制，依托各项目现有资源，建立健全分公司的管理体系，完善各项规章制度，



2号机转子磁极挂装



2号机定子下线及耐压完成

做到职责明细化，业务程序化，服务标准化，打造一流的监理团队。

2. 加强队伍建设，切实提高员工综合素质和业务能力。2016年分公司进一步加大了监理人员

培训培养力度，通过多种形式积极开发了员工的潜能，壮大专业化的人才队伍。进一步完善用人机制，做好后备人才的培养，通过多压担子、加强培训和专业指导，培养优秀的后备人才。

3. 开源节流，创良好经营业绩。分公司在做好现场工作的基础上，积极参与业主单位新项目的投标竞争。同时，严格规范各项费用的支出审批程序，加强预算管理，从紧控制公用经费支出。

4. 工会、共青团等开展有声有色的工作，民主管理的精神得到体现。组织开展技能比武、知识竞赛、文体比赛、观摩学习、志愿者服务、参观访问等活动；积极畅通民主管理渠道，给员工提供参政议政的平台。并积极响应分公司号召，对困难职工进行了捐款活动。

5. 加强廉洁风险防控，提高全员廉洁从业意识。深入贯彻落实党的十八大和十八届中纪委六次全会精神，集团公司、公司反腐倡廉建设工作会议精神，结合工作实际，不断完善廉洁风险防范管理制度，健全廉洁风险防范工作开展的方式、方法，扎实推进分公司廉洁风险防控工作。

6. 取得的荣誉。分公司下属里底监理部荣获云南省总工会和华能澜沧江公司联合授予的2016年度华能澜沧江水电创优立功劳动竞赛先进集体荣誉称号，乌弄龙·里底建管局2016年度综合考核先进单位，乌弄龙、里底水电工程安全生产优胜单位，三峡发展公司先进集体；苗尾监理部荣获2016年度澜沧江流域十大优秀建设者，三峡发展公司先进集体；黄登监理部荣获黄登·大华桥水电工程建设先进单位。郭世忠等13人分获业主单位2016年度“优秀建设者”、“优秀监理员”、“质量工作先进个人”、“安全工作先进个人”等荣誉和奖励。



# 上马蒂篇 SHANGMADI PIAN

## 前言

尼泊尔上马蒂水电站经过四年多艰苦卓越的奋战，于2016年12月25日实现两台机组提前并网发电及投入商业运营，圆满实现了年度发电目标。回顾四年艰辛历程，心中感慨万千，是什么样的精神支撑着上马蒂监理团队一直与困难做斗争，历程中承载着多少艰辛脚印与磨炼，不经一番寒彻骨，怎得梅花扑鼻香，守得云开见日明，历经磨炼后，方显团队本色。

## 挫折，逆境磨炼意志

尼泊尔上马蒂水电站从开工伊始，困难，挫折一直伴随着工程，尼泊尔上马蒂监理部历经了首部枢纽大坝右岸山体3次自然大塌方、2015年尼泊尔“4.25特大地震”、尼泊尔海关关闭主材供应中断等重大事件；并克服了隧洞围岩地质条件变差、雨季施工条件恶劣、社会环境不稳定、机组安装调试工期紧张等困难；攻克了以V类软弱围岩为主的引水隧洞、长540m砂砾石段隧洞、特大涌水冒顶段安全开挖及支护等技术难题；取得了隧洞充水保压一次成功、1#和2#机组有水调试及72小时试运行一次性通过、施工期间安全和



上马蒂机组启动仪式

质量总体受控的佳绩，获得了现场业主、施工、设计等领导的一致好评。

## 专业，监理人立身法宝

2016年是上马蒂工程的发电年，由于汛期遇50年一遇洪水，全年降雨量达到4765mm，汛期工区对外道路36处、厂区8处道路被冲毁，主体建筑物等受到不同程度破坏，造成施工主材（钢筋、水泥等）无法运至施工现场，工程局部停工达到二周多，在这种困难的情况下，其他参建三方均认为年底实现发电目标无法实现。但监理部根据现场情况积极组织应对措施及分析下一步工作计划，经过慎重分析，得出年底发电目标是是可以实现的，“发电目标”不能拖延，在经过四方进度讨论会分析时，监理部将工程量、人员、物资等进行综合分析，使参建四方认可其结论的合理及正确性，实际至年底时，完成了年度“发电目标”。

## 适应新模式，海外监理人的新探索

监理部推行“一体化”的办公模式：将业主、监理、设计三方整合为一，由项目部统一进行管理协调，业主、监理、设计三方管理的责任义务不变，这样做减少了三方不必要的环节，所有收、发文件等只有一个归口，提高了管理效率，使三方工作效率大大增强。建立监理工作“互补”模式：监理人员较少，不具备实行国内的监理模式，监理部大体分综合部、土建部、机电部三个部门，部门与人员均采用固定职责+互补制度，如综合部为大综合模式并同现场互补，土建部为综合部的互补，土建与机电的互补等；部门内部人员进行排序互补等方式，有效的保证了在人少（平均6人）事多的情况下，事事有人管的管理局面。



上马蒂厂房外观

## “铁腕”安全，监理人的工作红线

实现年度安全“零事故”是上马蒂监理部安全管理的首要目标，2016年9月8日上午9点10分，尼泊尔上马蒂水电站成功避免一起山体滑坡特别重大安全事故。事发当日滑塌体部位下方首部枢纽前池二段及电缆沟施工部位有30余施工人员成功避险。当发现险情时，监理部第一时间要求施工单位在首部前池二段施工及电缆沟施工



电站厂房及尾水出口



首部枢纽

人员立即停止施工，同时利用电话、QQ，发布安全指令，所有人员及时撤离到安全地点，并要求施工单位安全人员立即采用应急措施设置安全警戒等。当该部位施工人员及设备刚刚撤离30分钟左右，只听见一声巨响，滚石沿老进水口边坡上方处飞泻而下，滑塌边坡部位瞬间有大量石块从100m高处塌落，垮塌范围宽约30m、纵长约150m，体积超过1000m<sup>3</sup>的滑坡体，垮塌最大石块约80m<sup>3</sup>。此次高边坡滑坡体大面积塌方前，由于监理部与施工单位组织撤离及时，未发生人员伤亡。

## “宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”

经过四年奋战，监理部现场全体监理人员充分发扬了“敢打硬仗、攻坚克难”的优良作风，实现了尼泊尔上马蒂水电站的发电目标，很好完成了公司下达的各项工作任务。年轻的监理团队在工作中成长，在困难中磨炼，忍受着海外工作的寂寞，并朝着困难前行，迎难而上，不惧怕阻碍自己的一切挫折。“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，成长只有经过磨炼才能锻造自己的精彩。



# 国际事务篇

GUOJISHIWU PIAN

## 前言

2016年，国际事务部重点工作主要有巴基斯坦卡洛特水电工程项目P合同设备采购招投标、马来西亚沐若水电工程收尾工作、尼泊尔上马蒂水电工程收尾工作、巴基斯坦科哈拉水电工程投标及后续跟踪等。截止2016年12月，共完成卡洛特水电工程水轮发电机组及辅助设备10份采购项目的招标采购工作，并完成了压力钢管瓦片等4份合同的签订，敲定了P合同的补充协议及分包协议内容并合理分配了双方既得利益，较为圆满地完成了年度工作任务。

## 一、采购工作情况

完成沐若水电站进水阀及其附属设备、11kv（含6.3kv）开关柜及其辅助设备、350/50t桥式起重机及其附属设备、350/50t桥式起重机及其附属设备、空调系统等5个备品备件补充协议采购工作。马来西亚沐若水电站项目26个剩余合同支付工作全部完成。

（1）卡洛特水电工程永久金结机电设备采购执行情况



巴基斯坦卡洛特（KAROT）水电工程压力钢管瓦片、导流洞封堵闸门和启闭机设备采购合同签署

完成卡洛特水电工程压力钢管瓦片、导流洞封堵闸门和启闭机设备、溢洪道和电站闸门、门式启闭机、液压启闭机、厂房和GIS室桥机、主变和GIS设备等9个采购项目的招标采购工作。

完成压力钢管瓦片、导流洞封堵闸门和启闭机设备合同签订，完成门式启闭机、液压启闭机设备采购合同的技术条款小签。

### （2）沐若水电工程合同执行情况

2016年完成沐若水电工程进水阀及其附属设备采购合同补充协议01、11kv（含6.3kv）开关柜及其辅助设备补充协议02、350/50t桥式起重机及其附属设备采购合同补充协议05、350/50t桥式起重机及其附属设备采购合同补充协议06、空调系统补充协议03合同评审及签订。

## 二、机电设计管理

（1）根据卡洛特水电工程施工总进度计划

组织编制永久金结机电设备采购招标计划，根据计划组织编写设备招标文件。做好与P合同和相关协议中规定的供货范围、工作界面、技术参数、备品备件和专用工具等核对工作。

（2）组织有关各方进行了水轮机转轮模型同台对比试验，对东电、哈电和浙富三家投标人的转轮模型试验报告进行对比分析，确保了水力性能满足P合同要求。

（3）组织召开压力钢管瓦片、导流洞封堵闸门和启闭机设备第一次设计联络会，对设备制作、安装等问题进行充分交流、沟通。导流洞封堵门埋件开始制作供货。

（4）组织编写了永久金结、机电设备外观颜色方案，报业主审批。

## 三、沐若项目合同结算

### （1）永久金结、机电设备采购合同

永久金结、机电设备采购合同及补充协议共计81份，累计合同金额约人民币62,189.70万元。截止2016年11月20日，其中55份合同全部支付完成，累计支付合同金额约人民币68,287.61万元，剩余26份合同未全部支付，剩余合同金额约人民币6,097.91万元。

目前沐若水电站项目已通过竣工验收并移交SEB，我公司质保金已到账；永久金结、机电设备剩余合同款计划今年完成支付。

### （2）四方协议

我公司与合作单位中国机械设备工程股份



巴基斯坦卡洛特（KAROT）水电工程水轮机转轮模型同台对比试验

有限公司、长江勘测规划设计研究有限责任公司、中国水利水电第八工程局有限公司签订了合同及补充协议共计6份，累计合同金额约人民币72,168.2万元（其中包括CMEC的1,500万美元，折合人民币约1亿元），截止2016年11月20日累计支出合同金额约人民币68905.6万元，剩余合同金额约人民币3,403.3万元、马币1,415,673林吉特，本年度完成了支付。



# 多彩生活

## 巴基斯坦卡洛特经理部



龙飞组长赴卡洛特考察党建工作



经理部员工与CMEC联谊



国庆节登山



参观塔克西拉佛教历史遗址



与巴方员工一起包饺子、过中秋

## 机电事务部



成都分工会庆“三八”系列活动



新入职员工培训



哈电站庆中秋健步走活动照片

## 白鹤滩监理部



“暖冬关爱之微爱巧家”冬季送温暖活动



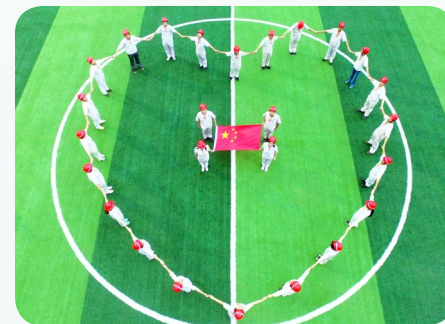
“白鹤滩工区‘雷锋月’无偿献血活动”



白鹤滩工程建设者第四届乒乓球赛



建功十三五 党员做先锋承诺活动



祖国母亲我想对您说活动



3月5日学雷锋，我为文明工地建设做贡献为主题的志愿服务活动



监理部第一届羽毛球比赛

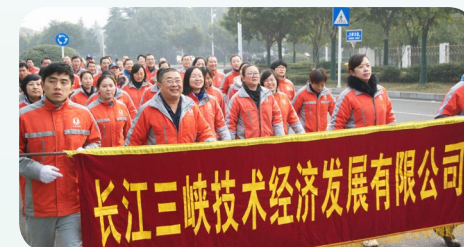


青春三峡 我们的奋斗与梦想主题巡展参观

## 三峡分公司



三峡分公司“健步走”活动



昂首迈入2017年



一封家书



# 多彩生活

## 川云经理部



参加团支部学习



秦青松书记上党课



团支部选举支委成员



职工代表座谈会



选我心中取代



宜宾县检察院预防职务犯罪教育



职工参加坝区2017迎新长跑

## 长龙山公司



长龙山公司元旦迎新长跑



2016年春节包饺子



长龙山工程第一届篮球比赛

## 乌东德监理部



组织监理部员工参观会议遗址



“三峡发展班”帮扶活动



职工参加足球比赛



监理部参加元旦长跑比赛



监理部开展棋牌比赛活动



参加施工区乒乓球比赛

## 昆明分公司



公司副总经理李峡到苗尾电站调研，召开职工座谈会



公司副总经理李峡到苗尾电站调研



分公司领导与业务部门基层员工座谈



昆明分公司领导与监理部员工座谈



黄登监理部员工参加建管局质量月演讲比赛



# 光荣榜



专利技术：一种便于外露超长锚杆密实度检测的锚杆结构



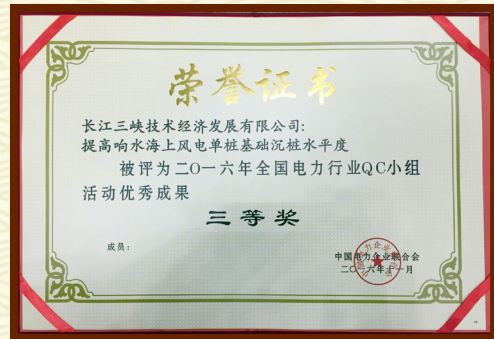
专利技术：一种灌浆工程中使用的千分表支撑装置



专利技术：一种平衡重井土建结构偏差测量装置



著作权登记—三峡升船机交叉作业管理



QC成果奖—海上风电



QC成果奖—白鹤滩



全国电力职工技术成果奖  
白鹤滩



全国电力职工技术成果奖（风机吊装）  
响水监理部



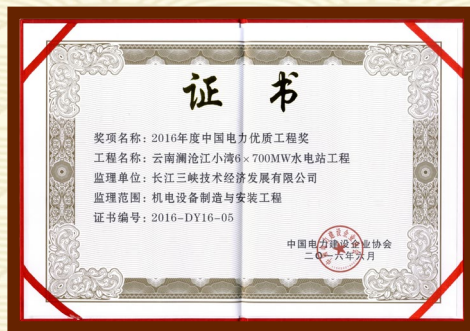
全国电力职工技术成果奖（海缆）  
响水监理部



全国电力职工技术成果奖



中国电力优质工程奖（境外）—沐若总承包



中国电力优质工程奖—澜沧江小湾机电监理







### ★ 2016年最美三峡发展人

获得公司表彰:

钟远标、程治才、仇一凡、  
何幼军、程诗昊、张弩、  
白鹤滩监理部厂房项目部

### ★ 先进集体

获得公司表彰:

白鹤滩监理部厂房项目部  
卡洛特经理部公共部  
机电事务部机械监造部  
工程管理部  
三峡分公司升船机项目部  
乌东德监理部金结项目部

### ★ 优秀共青团干部

获得公司表彰:

向家坝监理部团支部: 原伟  
乌东德监理部团支部: 陈开俊  
白鹤滩监理部团支部: 胡晶晶、甘霖  
成都团支部: 史恒  
新能源经理部团支部: 李婷

### ★ 优秀员工

获得公司表彰:

职能部门: 李琳、陈伊雯  
三峡分公司: 李婷、王海雄  
川云经理部: 李仕晰、徐飞  
白鹤滩监理部: 陈桂闵、景永乾  
乌东德监理部: 曾丹、邢海燕  
工程检测中心: 杨国兴  
长龙山项目部: 王丰、孔令红  
机电事务部: 张永柱  
卡洛特经理部: 郭先强、王少平  
国际事务部: 胡吉轮、方春松  
昆明分公司: 高鹏  
上马蒂监理部: 张豪博

### ★ 优秀共青团员

获得公司表彰:

北京地区团支部: 曾爱琴  
三峡经理部团支部: 潘登  
向家坝监理部团支部: 殷海滨、周宇  
溪洛渡监理部团支部: 刘益  
乌东德监理部团支部: 庞小磊、智高杰  
白鹤滩监理部团支部: 黄汝东

### ★ 青年文明号

获得公司表彰:

新能源经理部响水监理部  
乌东德监理部地厂项目部厂房工点

### ★ 五四红旗团支部

获得公司表彰:

向家坝监理部团支部  
白鹤滩监理部团支部

移民项目部: 李杨  
成都团支部: 罗庆明  
卡洛特经理部团支部: 陈自强  
昆明分公司: 吴东

### ★ 先进职工小家

获得公司表彰:

乌东德监理部分工会

### ★ 先进基层党组织

获得集团表彰:

职能部门党支部

获得公司表彰:

白鹤滩监理部党支部  
成都党支部  
职能部门党支部

### ★ 优秀党务工作者

获得集团表彰:

冯蔚

获得公司表彰:

向家坝联合党支部: 梁昌华  
白鹤滩监理部党支部: 甘霖  
昆明分公司党支部: 王建强  
成都党支部: 韩轶  
职能部门党支部: 冯蔚

### ★ 电力标准化工作先进个人

获得中国电力企业联合会表彰:

三峡发展公司: 吴红艳

### ★ 2016年度环境保护先进个人

获得建管公司表彰:

三峡发展白鹤滩监理部: 杨如仙、王延

### ★ 优秀共产党员

获得集团表彰:

钟远标、汪浩、付荣胜、  
刘文禧、代彭梁

获得公司表彰:

三峡新能源联合临时党支部: 钟远标、王海雄、徐琨  
向家坝联合党支部: 范增柏、罗龙、赖玉波  
白鹤滩监理部党支部: 汪浩、席光泽、钟琴  
乌东德监理部党支部: 付荣胜、智高杰、蒋吉芳  
成都党支部: 张华清

工程检测中心党支部: 窦立刚

昆明分公司党支部: 许天锁

长龙山公司党支部: 刘文禧

卡洛特经理部党支部: 代彭梁

上马蒂监理部党支部: 周耘辛

职能部门党支部: 迟旻、唐文姬

### ★ 2016年度工程管理系统应用先进集体

获得集团表彰:

长江三峡技术经济发展有限公司

### ★ 2016年度集团人力资源管理系统应用先进集体

获得集团表彰:

长江三峡技术经济发展有限公司

### ★ 2016年度集团公司信息化工作先进个人

获得集团表彰:

韩瑞杰



## 【团结】

建设精诚合作、奋发向上的优秀团队  
建设通力协作、和衷共济的伙伴关系

## 【诚信】

提倡诚实守信、以诚待人的职业道德  
提倡履行承诺、信守合同的服务宗旨

## 【更好】

实现员工更好、公司更好的共同愿景  
实现不断超越、又好又快的发展目标







## 长江三峡技术经济发展有限公司

Yangtze Three Gorges Technology & Economy Development Co., Ltd.

地址：北京海淀区玉渊潭南路1号B座

Add: Building B, No. 1, Yuyuantan South Road,  
Haidian District, Beijing

电话：010-57082040 Tel: 010-57082040

传真：010-57082080 Fax: 010-57082080

E-mail: [sxfzgs@ctgpc.com.cn](mailto:sxfzgs@ctgpc.com.cn)